



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE REGISTRO GENERALE N. **954** DEL **05/08/2026**

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni
Sindacali

Servizio Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

REGISTRO DI SETTORE N. **54** DEL **05/08/2026**

OGGETTO: *APPROVAZIONE N. 3 AVVISI PUBBLICI DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI CUI 2 RISERVATI ALLE CATEGORIE PROTETTE EX L 68/99 ART 1 COMMA 1 E ART 18 COMMA 2*



Firmato Digitalmente



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

Proposta n. 1185
del 05/08/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

OGGETTO: *APPROVAZIONE N. 3 AVVISI PUBBLICI DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI CUI 2 RISERVATI ALLE CATEGORIE PROTETTE EX L 68/99 ART 1 COMMA 1 E ART 18 COMMA 2*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 50 del 19/09/2000;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012, successivamente modificato con deliberazione G.C. 146 del 16/11/2016, G.C. 52 del 29/03/2019 e G.C. 175 del 01/12/2021;
- Il vigente Regolamento comunale di Contabilità approvato con delibera del Consiglio comunale n. 65 del 13/12/2024;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015, successivamente modificato con deliberazione G.C. 68 del 30/11/2017;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capoterra approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 22/12/2023;
- Il Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione e la Trasparenza per il triennio 2026/2028, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2026.

VISTI:

- Il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- Il Decreto Sindacale n. 8 del 19/02/2026 relativo all'affidamento dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore N. 10 – Amministrazione, Organizzazione del Personale e Relazioni Sindacali alla Dott.ssa Carla Atzori;
- Visto il DUP 2026/2028 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 23/12/2025;



- Visto il Bilancio di Previsione 2026/2028 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 65 del 23/12/2025;
- Il D. Lgs. n. 165/2001;
- Il D. Lgs. n. 118/2011;

DATO ATTO CHE:

- L'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Eleonora Piras;
- Ai sensi dell'Art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- Il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015;

VISTO l'Art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

VISTO il vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012 con ultima modificazione avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 01/12/2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 ad oggetto *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* modificato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno, 2023 n. 82;

VISTO il vigente C.C.N.L. 2022/2024 Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 23/02/2026;

VISTA la Legge n. 311/2004, Art. 1 comma 47 in materia di mobilità intercompartimentale il quale dispone *“In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”*;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio del 26/06/2015 di definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 novembre 2023 ad oggetto *“Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale”*, il quale, ha la finalità di disciplinare i processi di



mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale e di individuare la corrispondenza fra i livelli economici di inquadramento sulla base delle nuove strutture della retribuzione, con riferimento ai nuovi stipendi tabellari e ai nuovi differenziali stipendiali come determinati dai rinnovi contrattuali del triennio 2022-2024 in relazione al primo inquadramento nei nuovi sistemi di classificazione.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2026 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028, all'interno del quale è confluito nella Sezione 3.3 il Piano Triennale dei Fabbisogni con ultima variazione avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 03/06/2026;

TENUTO CONTO che nella suddetta sezione è stata prevista l'assunzione, mediante procedure di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'Art. 30 del D. Lgs. 165/2000, di:

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile - Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato riservato agli iscritti alle categorie protette – disabili di cui all'Art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999;
- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile – Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato riservato agli iscritti alle categorie protette di cui all'Art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999
- n. 2 Istruttori Amministrativo Contabili – Area degli Istruttori – a tempo pieno ed indeterminato;

CONSIDERATO CHE l'Ente non ha in essere graduatorie vigenti per il profilo di Istruttore Amministrativo Contabile;

VISTI i *Framework* presenti all'interno della sezione 3.3.1 ad oggetto "Struttura Organizzativa" paragrafo "Fabbisogni professionali e gestione per competenze" del PIAO 2024-2026 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 11/04/2024 e successive modificazioni;

VISTO l'Art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO che con note prot. n. 8873 del 04/03/2026 e n. 21721 del 03/06/2026 si è proceduto alla comunicazione preventiva ai sensi dell'Art. 34 *bis* del D. Lgs. n. 165/2001 e *ss. mm. ii*, le quali, sono risultate infruttuose;

VISTO il D. Lgs. dell'11/04/2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra Uomo e Donna), in forza del quale L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra Uomini e Donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'Art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005" e dall'Art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Considerato che ai sensi dell'Art. 6, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994, così come recentemente modificato dall'Art. 1 del D.P.R. n. 82/2023, si evidenzia che, alla data del 31/12/2025, la percentuale di dipendenti inquadrati nell'Area dei "Istruttori" con profilo di Istruttore Amministrativo Contabile del Comune di Capoterra di genere maschile è pari a 34,38%, quella di dipendenti di genere femminile è pari a 65,62%, con un differenziale pari al 31,24%, quindi superiore al 30%, pertanto l'appartenenza al genere maschile costituisce titolo di preferenza in caso di parità di punteggio.



CONSIDERATO altresì che si intende procedere all'avvio delle procedure selettive, subordinando l'assunzione al rispetto dei vincoli dettati dal legislatore in materia;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere all'assunzione:

- L'Ente ha rispettato nel 2025 il vincolo del contenimento della spesa di personale calcolata ai sensi dell'Art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- L'Ente con deliberazione del C.C. n. 65 del 23/12/2025 ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028;
- L'Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 14/01/2026;
- L'Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028 con Deliberazione della G. C. n. 15 del 30/12/2026 e successive modifiche e variazioni,
- L'Ente con deliberazione del C. C. n. 21 del 29/04/2026 ha approvato il Rendiconto della Gestione 2026, inviato e acquisito dal sistema della banca dati delle amministrazioni pubbliche agli atti dell'ufficio.
- L'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Rendiconto approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 29/04/2026, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- L'Ente con Deliberazione del C. C. n. 41 del 30/09/2025 ha approvato il Bilancio Consolidato 2024, inviato e acquisito dal sistema della banca dati delle amministrazioni pubbliche agli atti dell'ufficio.
- L'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2026, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 14/01/2026;

RITENUTO NECESSARIO indire la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'Art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii, per la copertura di

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile - Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato riservato agli iscritti alle categorie protette – disabili di cui all'Art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999;
- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile – Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato riservato agli iscritti alle protette di cui all'Art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999
- n. 2 Istruttori Amministrativo Contabili – Area degli Istruttori – a tempo pieno ed indeterminato;

ESAMINATO lo schema di avviso delle selezioni in oggetto, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;



DATO ATTO che ai sensi dell'Art. 9, c. 1, lett. a), del Decreto Legge 01/07/2009 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 03/08/2009 n. 102, si è provveduto preventivamente ad accertare che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio (Art. 91 del TUEL) e con le regole di finanza pubblica;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 Art. 183 e l'allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011 e s. m. i;

DETERMINA

1. **LE PREMESSE** costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
2. **DI APPROVARE** gli schemi di Avviso di Selezione delle procedure in oggetto allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DI INDIRE** le procedure di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'Art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii, per la copertura di:
 - n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile - Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato riservato agli iscritti alle categorie protette – disabili di cui all'Art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999;
 - n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile – Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato riservato agli iscritti alle categorie protette di cui all'Art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999;
 - n. 2 Istruttori Amministrativo Contabili – Area degli Istruttori – a tempo pieno ed indeterminato;
4. **DI PUBBLICARE** la presente Determinazione con i rispettivi Avvisi sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), sull'Albo Pretorio dell'ente, e su apposita sezione presso il Sito Istituzionale per 30 giorni consecutivi;
5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Carla Atzori

0



Firmato Digitalmente



COMUNE DI CAPOTERRA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune.

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Felicina Deplano



Firmato Digitalmente