



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE REGISTRO GENERALE N. **1366** DEL **16/12/2025**

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

Servizio Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

REGISTRO DI SETTORE N. **111** DEL **16/12/2025**

OGGETTO: *APPROVAZIONE DEI VERBALI E DELLA GRADUATORIA RELATIVI ALLA SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGR. VERT. STRAORDINARIA TRA AREE (ART 13, C. 6,7,8 CCNL 2019/2021) DA DESTINARE AL SETTORE 2*



Firmato Digitalmente



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

Proposta n. 1679
del 16/12/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

OGGETTO: *APPROVAZIONE DEI VERBALI E DELLA GRADUATORIA RELATIVI ALLA SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGR. VERT. STRAORDINARIA TRA AREE (ART 13, C. 6,7,8 CCNL 2019/2021) DA DESTINARE AL SETTORE 2*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 50 del 19/09/2000;
- Il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012, successivamente modificato con deliberazione G.C. 146 del 16/11/2016, G.C. 52 del 29/03/2019 e G.C. 175 del 01/12/2021;
- Il vigente Regolamento comunale di Contabilità approvato con delibera del Consiglio comunale n. 65 del 13/12/2024;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015, successivamente modificato con deliberazione G.C. 68 del 30/11/2017;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capoterra approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 22/12/2023;
- Il Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione e la Trasparenza per il triennio 2025/2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 22/01/2025;

VISTI:

- Il D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- Il Decreto Sindacale n. 89 del 31/12/2024 relativo all’affidamento dell’incarico di Funzionario Responsabile del Settore n. 10 Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali alla Dott.ssa Maria Rita Uccheddu;

- Visto il DUP 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 03/10/2024;
- Vista la nota di aggiornamento al DUP approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 del 17/12/2024;
- Visto il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 79 del 17/12/2024;
- Vista la deliberazione di G.C. n° 8 del 22/01/2025 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione;
- Il D.Lgs n. 165/2001;
- Il D.Lgs n. 118/2011;

DATO ATTO CHE:

- L'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Federica Aresu, Funzionario Amministrativo Contabile;
- Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- Il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015;

RICHIAMATO

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 11/04/2024, all'interno del quale è confluito nella Sezione 3.3 il Piano Triennale dei Fabbisogni, con ultima modifica avvenuta con deliberazione di giunta comunale n. 223 del 23/10/2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 28/01/2025 con ultima modifica della Sezione 3.3 ad oggetto Piano Triennale dei Fabbisogni avvenuta con deliberazione di giunta comunale n. 152 del 30/07/2025 in cui è stata prevista l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico da destinare al Settore n. 2, Urbanistica, Gestione Autorizzazioni Ambientali, Igiene Urbana, Edilizia Privata e Suape a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno mediante Progressione Verticale tra le aree ai sensi art. 52 comma 1 bis, del d.lgs 165/2001 e dall'art 13, commi 6,7 e 8, del CCNL 16/11/2022;
- il "Regolamento per la Disciplina delle Procedure Valutative per le Progressioni Verticali tra aree straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 05/06/2024;

VISTE:

- la propria determinazione n. 914 del 25/09/2025 con la quale è stato approvato l'Avviso di Selezione per il reclutamento di n. 1 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, da destinare al Settore n. 2, Urbanistica, Gestione

Autorizzazioni Ambientali, Igiene Urbana, Edilizia Privata e Suape a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno mediante Progressione Verticale tra le aree ai sensi art. 52 comma 1 bis, del d.lgs 165/2001 e dall'art 13, commi 6,7 e 8, del CCNL 16/11/2022;

- la propria determinazione n. 1255 del 05/12/2025 con la quale si è provveduto alla nomina della commissione giudicatrice della Selezione di cui all'oggetto;
- la propria determinazione. n. 1158 del 15/11/2024 con la quale si è provveduto all'approvazione dell'elenco degli ammessi e dei non ammessi della suddetta selezione;

PRESO ATTO del Verbale n. 1 del 09/12/2025 e la relativa graduatoria di merito finale trasmessi dalla commissione giudicatrice e agli atti dell'ufficio personale, relativi alla selezione per il reclutamento di 1 Istruttore Tecnico da destinare al Settore n. 2, Urbanistica, Gestione Autorizzazioni Ambientali, Igiene Urbana, Edilizia Privata e Suape a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno mediante Progressione Verticale tra le aree ai sensi art. 52 comma 1 bis, del d.lgs 165/2001 e dall'art 13, commi 6,7 e 8, del CCNL 16/11/2022 approvato con propria Determinazione n. 914 del 25/09/2025;

RITENUTO pertanto necessario approvare il Verbale n. 1 del 09/12/2025 della selezione in oggetto e la relativa graduatoria di merito finale quale parte integrante e sostanziale della presente;

TENUTO CONTO che si procederà alla Progressione Verticale del vincitore, ai sensi art. 52 comma 1 bis, d.lgs 165/2001 e art 13, c. 6,7 e 8 ccnl 16/11/2022, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità e previe dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, stipulando un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno, ai sensi del vigente CCNL 2019/2021;

ACCERTATO che la spesa per la presente assunzione trova adeguata copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 approvato con Delibera di C.C n. 79 del 17/12/2024 e nel redigendo bilancio di previsione finanziario 2026/2028;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. **LE PREMESSE** costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
2. **DI APPROVARE** il verbale n. 1 del 09/12/2025, e la relativa graduatoria di merito finale trasmessi dalla commissione giudicatrice e agli atti dell'ufficio personale, relativi alla selezione per il reclutamento di n. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale tra aree (art. 52 comma 1 bis, d.lgs 165/2001 e art 13, c. 6,7 e 8 ccnl 16/11/2022) approvato con propria

Determinazione n. 914 del 25/09/2025 da destinare al Settore n. 2, Urbanistica, Gestione Autorizzazioni Ambientali, Igiene Urbana, Edilizia Privata e Suape;

3. **DI APPROVARE** la graduatoria di merito finale relativa alla suddetta selezione allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
4. **DI PROCEDERE**, alla Progressione Verticale del vincitore, ai sensi art. 52 comma 1 bis, d.lgs 165/2001 e art 13, c. 6,7 e 8 ccnl 16/11/2022, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità e previe dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità professionale o di altra eventuale natura stipulando un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno, ai sensi del vigente CCNL 2019/2021;
5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore.

*IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Maria Rita Uccheddu*

(F.Aresu)



Firmato Digitalmente



COMUNE DI CAPOTERRA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune.

*IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Felicina Deplano*



Firmato Digitalmente

(F.Aresu)

Determinazione n. 1366 del 16/12/2025