



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE REGISTRO GENERALE N. **844** DEL **14/07/2026**

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni
Sindacali

Servizio Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

REGISTRO DI SETTORE N. **45** DEL **14/07/2026**

OGGETTO: *APPROVAZIONE ELENCO DEGLI AMMESSI ALLA SELEZIONE DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO*



Firmato Digitalmente



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

Proposta n. 1041
del 14/07/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

OGGETTO: *APPROVAZIONE ELENCO DEGLI AMMESSI ALLA SELEZIONE DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 50 del 19/09/2000;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012, successivamente modificato con deliberazione G.C. 146 del 16/11/2016, G.C. 52 del 29/03/2019 e G.C. 175 del 01/12/2021;
- Il vigente Regolamento comunale di Contabilità approvato con delibera del Consiglio comunale n. 65 del 13/12/2024;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015, successivamente modificato con deliberazione G.C. 68 del 30/11/2017;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capoterra approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 22/12/2023;
- Il Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione e la Trasparenza per il triennio 2026/2028, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2026.

VISTI:

- Il D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- Il Decreto Sindacale n. 8 del 19/02/2026 relativo all'affidamento dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore 10 alla Dott.ssa Carla Atzori;
- Visto il DUP 2026/2028 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 23/12/2025;
- Visto il Bilancio di Previsione 2026/2028 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 65 del 23/12/2025;
- Vista la deliberazione di G.C. n° 7 del 14/01/2026 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione;



- Il D.Lgs n. 165/2001;
- Il D.Lgs n. 118/2011;

DATO ATTO CHE:

- L'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento sig.ra Stefania Casula;
- Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- Il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012 con ultima modificazione avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 01/12/2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 ad oggetto "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" modificato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno, 2023 n. 82;

VISTO il vigente C.C.N.L. 2022/2024 Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 23/02/2026;

VISTA la Legge n. 311/2004, art. 1 comma 47 in materia di mobilità intercompartimentale il quale dispone "*In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente*";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio del 26/06/2015 di definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 novembre 2023 ad oggetto "*Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale*", il quale ha la finalità di disciplinare i processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale e di individuare la corrispondenza fra i livelli



economici di inquadramento sulla base delle nuove strutture della retribuzione, con riferimento ai nuovi stipendi tabellari come da CCNL 2022-2024 e ai differenziali stipendiali come determinati dai rinnovi contrattuali del triennio 2019-2021 in relazione al primo inquadramento nei nuovi sistemi di classificazione.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2026 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028 , all'interno del quale è confluito nella Sezione 3.3 il Piano Triennale dei Fabbisogni con ultima variazione avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 03/06/2026;

TENUTO CONTO che nella suddetta sezione è stata prevista l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori ai sensi del CCNL 2019/2021 mediante procedure di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001;

VISTI i *Framework* presenti all'interno della sezione 3.3.1 ad oggetto "Struttura Organizzativa" paragrafo "Fabbisogni professionali e gestione per competenze" del PIAO 2024-2026 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 11/04/2024 e ss.mm.ii. ;

VISTO il D. Lgs. dell'11/04/2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna), in forza del quale L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

VISTA la determinazione n. 735 del 22/06/2026 con la quale è stato approvato e indetto l'Avviso di Mobilità Volontaria Esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, ai sensi del CCNL 2022/2024;

VISTA la Determinazione n. 843 del 14 /07/2026 con la quale si è provveduto alla nomina della commissione giudicatrice della selezione di cui all'oggetto;

VISTO l'art. 1, rubricato "Requisiti" dell'avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. di n. 1 posto di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, ai sensi del CCNL 2019/2021;

PRESO ATTO che, il termine per la presentazione delle istanze era fissata per il giorno 13/07/2026;

VISTO

- che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 3 domande di aspiranti alla mobilità volontaria;
- che dall'istruttoria delle suddette istanze risultano ammesse n. 3 domande per completezza dei requisiti di cui all'art. 1 rubricato "Requisiti" dell'avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Area degli Istruttori, ai sensi del CCNL 2022/ come dettagliato nella sottostante tabella:



AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI, PER LA COPERTURA DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO ELENCO DEGLI AMMESSI			
N. ISTANZE	ID CANDIDATURA	DATA DI TRASMISSIONE	STATUS
1	HP38ZMT1QX	01/07/2026	AMMESSO
2	4Q6D39MEWE	06/07/2026	AMMESSO
3	7D8CRNRURY	13/07/2026	AMMESSO

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica – finanziaria o sul patrimonio dell’ente;

DETERMINA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
2. di ammettere alla selezione per la mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Area degli Istruttori, ai sensi del CCNL 2022/2024 i seguenti candidati:

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI, PER LA COPERTURA DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO ELENCO DEGLI AMMESSI			
N. ISTANZE	ID CANDIDATURA	DATA DI TRASMISSIONE	STATUS
1	HP38ZMT1QX	01/07/2026	AMMESSO
2	4Q6D39MEWE	06/07/2026	AMMESSO
3	7D8CRNRURY	13/07/2026	AMMESSO



3. di trasmettere alla Commissione Giudicatrice la presente determinazione con la documentazione necessaria per i conseguenti adempimenti;
4. di pubblicare la presente determinazione sul sul Portale del Reclutamento "InPA" <https://www.inpa.gov.it/>, sull'Albo Pretorio On line e sul sito istituzionale dell'ente alla presente sezione <https://www.comune.capoterra.ca.it/it/documenti/bandi/bandi-concorso/>
5. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n, 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Carla Atzori

(St. Casula)



Firmato Digitalmente



COMUNE DI CAPOTERRA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune.

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Felicina Deplano



Firmato Digitalmente