

Stampa Intero Modello in data : 6/6/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1530 - CAPOTERRA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2017**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2017 02:19:54
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	114.306	88.097	82.730	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	1	0	0	35.851	0	0	0
CATEGORIA D	18	18	18	17,82	18	17,54	578.519	578.931	572.773	25.319	13.478	0
CATEGORIA C	53	53	50	52,74	52,83	51,23	1.312.925	1.295.273	1.301.991	1.030	0	0
CATEGORIA B	32	32	27	32,75	31,08	29,62	777.047	695.851	689.983	0	0	0
Totale	104	104	97	104,31	102,91	100,39	2.782.797	2.658.152	2.683.328	26.349	13.478	0
							Tabella 14	1.477.318	1.410.782	1.433.972		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	4.260.115	4.068.934	4.117.300		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2017 02:19:54
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	114.306	88.097	82.730	44.475	44.076	43.311	69.831	44.021	39.419	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	35.851	0	0	25.839	0	0	10.012	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	17,82	18	17,54	31.047	31.414	32.651	25.918	26.003	26.137	5.128	5.411	6.513	1.421	749	0	0	0	0
CATEGORIA C	52,74	52,83	51,23	24.874	24.517	25.415	22.197	22.271	22.255	2.677	2.247	3.160	20	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	32,75	31,08	29,62	23.727	22.387	23.296	19.906	19.805	19.805	3.820	2.582	3.492	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	104,31	102,91	100,39	26.426	25.698	26.729	22.327	22.391	22.456	4.098	3.308	4.273	253	131	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2017 02:19:54
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	38	39	35	6	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	6	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	18	18	18	28,39	31,39	31,06	4,83	3,06	3,33	1,78	2,28	8,39
CATEGORIA C	51	51	49	31,22	31,94	32,08	17,86	7,73	8,84	7,27	8,35	14,16
CATEGORIA B	32	32	27	32,41	29,28	37,15	23,44	20,34	13,67	12,03	10,84	16,26
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	102	102	96	31,16	31,08	33,07	17,2	10,78	8,98	7,73	7,98	13,38

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2017 02:19:54
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	4,6	1,64	0,42	Retribuzioni, codice P015	98.739	74.652	9.614	valore medio	21.465	45.520	22.890
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	63	59	31	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	406.406	99.368	352.136	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.451	1.684	11.359
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	17	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	113.504	93.085	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	6.677	11.636

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2254348	2654282	0	LA DIFFERENZA E' DETERMINATA DALLE RETRIBUZIONI INDICATE AL LORDO DEL CONTRIBUTO TFR A CARICO DEL PERSONALE NELLE TABELLE 12-13-14 MA LIQUIDATO AL NETTO DELLO STESSO
Totale T13	428980			
Assegno T14	51291			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	26741	26741	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	32071	32071	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	8500	0	0	SI TRATTA DI COPERTURA ASSICURATIVA PER COLPA DA RICONDURRE AL PERSONALE DIPENDENTE
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	352136	151769	0	LA DIFFERENZA E' DETERMINATA DA INCARICHI PROFESSIONALI PAGATI IN CONTO CAPITALE E/O A RESIDUO DI ANNI PRECEDENTI
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	93085	102989	0	LA DIFFERENZA E' RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DELL'OIV E DEL COLLEGGIO DI REVISIONE COMPRESA NELLA RIGA L.109

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	10426	0	0	TRATTASI DI INDENNITA' FERIE NON GODUTE E INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO LIQUIDATE A PERSONALE CESSATO/DECEDUTO
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	9614	38766	0	SONO COMPRESSE LE RETRIBUZIONI LIQUIDATE AL PERSONALE COMPRESO IN TAB.COME ALTE SPEC.IN D.O. ART.110 C.1 TUEL RILEVATE IN TABELLA 12 E 13 TRA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	259	0	NON SONO DA RIFERIRSI AL PERSONALE DIPENDENTE DI TAB.1
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2528	54530	0	I CONTRIBUTI PER PREVIDENZA COMPLEMENTARE LIQUIDATI SONO PARI A 2.528 IN BILANCIO SONO RICOMPRESSE SOMME CHE NON SONO DA COMPNDERE IN CONTRIBUTI PER PREVIDENZA COMPLEMENTARE DEL PERSONALE DIPENDENTE
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	660548	660330	0	LA DIFFERENZA DI 217,00 SONO CONTRIBUTI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE ERRONEAMENTE LIQUIDATI TRA I CONTRIBUTI OBBLIGATORI
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	198008	217845	0	DIFFERENZA DETERMINATA DALL'IRAP TRATTENUTA SULLE RETRIBUZIONE DEL MESE DI DICEMBRE 2016 MA PAGATA A GENNAIO 2017
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	4128276	3939582	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	10976	214732	0	LA DIFFERENZA NON E' DA RIFERIRE A RIMBORSI RELATIVE AD INDENNITA' ANTICIPATE AL PERSONALE DIPENDENTE
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4117300	3724850	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00591090923

Codice Fiscale : 80018070922

Telefono : 07072391

Fax : 0707239206

Email : personale@comune.capoterra.ca.it

Via : VIA CAGLIARI

Numero Civico : s.n.

C.A.P. : 09012

Città : CAPOTERRA

Provincia : CA

Codice Catastale : B675

Popolazione residente : 23661

Superficie(Kmq) : 68.49

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.capoterra.ca.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
UCCHEDDU	MARIA RITA	0707239251	0707239206	personale@comune.capoterra.ca.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CASULA	STEFANIA	0707239235	0707239206	personale@comune.capoterra.ca.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	31
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2480
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LA NOCE	SALVATORE	salvatore.lanoce@gmail.com
FLORIS	ALBERTO	studioalbertofloris@tiscali.it
LAI	BENIAMINO	beniamino.lai@tiscali.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	20.86
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	12
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA COMUNALE N.104 DEL 27/06/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	1	5	0	0	1	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	11	3	5	0	0	0	2	3	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	13	6	7	0	0	0	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	3	8	0	0	0	0	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	1	2	0	0	0	0	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	3	10	0	0	0	0	3	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	10	10	0	0	0	0	0	10	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	3	0	1	0	0	0	4	0
TOTALE :	102	43	50	1	0	1	2	45	52

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	3	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	2
TOTALE :	0,42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	13	3

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	2	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
TOTALE	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	8

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	1	1	-	-	1	1	-	-	1	0	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	2	7	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	2	1	1	2	0	3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	1	3	4	5	16	5	7	21	10	10	3	4	1	1	2	3	0	0	1	0	97

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	3	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	1	2	1	1	2	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	2	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	5	1	2	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	4	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	5	0	2	0	-	-	-	-	10	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	4	
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	13	8	10	8	14	15	11	8	3	2	0	0	97

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	6	6	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	7	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	5	2	3	-	-	0	2	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	9	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	18	14	23	26	-	-	4	12	-	-	-	-	97

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	26	36	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	74
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	26	31	0	10	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	2	5	77
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	123	0	7	-	-	-	-	-	-	0	5	0	2	-	-	0	11	148
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	31	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	0	4	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	0	5	0	48
POSIZIONE ECONOMICA D2	19	42	8	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	5	77
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	41	155	4	16	27	0	9	0	0	8	11	9	1	3	54	0	2	13	353
POSIZIONE ECONOMICA C5	129	211	4	50	39	31	25	18	-	-	0	18	1	2	-	-	1	9	538

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	160	208	95	42	0	24	7	26	0	11	0	24	2	6	-	-	2	11	618
POSIZIONE ECONOMICA C3	70	241	94	32	-	-	0	6	-	-	6	11	2	1	-	-	1	5	469
POSIZIONE ECONOMICA C2	40	69	0	16	-	-	-	-	0	6	0	8	0	2	-	-	0	1	142
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	134	310	16	84	-	-	5	44	33	255	2	73	1	5	-	-	2	10	974
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	30	0	15	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	48
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	134	36	24	17	-	-	47	2	-	-	1	40	1	1	-	-	-	-	303
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	99	89	12	34	-	-	-	-	-	-	4	7	1	2	0	22	0	1	271
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	37	19	0	-	-	-	-	-	-	3	2	1	0	-	-	1	0	95
POSIZIONE ECONOMICA B2	349	0	84	0	-	-	74	0	-	-	2	0	6	0	-	-	2	0	517
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	124	47	161	3	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	211	0	-	-	551
Totale	1.448	1.727	536	326	66	55	172	96	33	280	33	206	16	26	279	22	19	78	5.418

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	3.332	-	-	-	43.311
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	12	23.851	-	-	1.988	-	-	-	25.839
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.686	-	-	4.754	-	-	-	61.440
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	52.937	-	-	4.442	-	-	-	57.379
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.363	-	-	6.616	-	-	-	85.979
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.296	-	-	2.109	-	-	-	27.405

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11,56	23.655	-	-	1.929	-	-	-	25.584
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	44.408	-	-	3.701	-	-	-	48.109
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	78,95	140.648	-	-	11.967	-	-	-	152.615
POSIZIONE ECONOMICA C5	123,92	224.360	-	1.380	18.969	-	-	-	244.709
POSIZIONE ECONOMICA C4	155,99	272.030	-	-	22.676	-	-	-	294.706
POSIZIONE ECONOMICA C3	132	225.002	-	-	18.753	-	-	-	243.755
POSIZIONE ECONOMICA C2	35,84	59.368	-	-	4.949	-	-	-	64.317
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	167	269.241	-	883	22.503	-	-	-	292.627
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	365	1.692	-	-	-	21.935

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	58	92.405	-	217	7.719	-	-	-	100.341
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	72	111.105	-	-	9.258	-	-	-	120.363
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8	12.331	-	-	1.026	-	-	-	13.357
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	36.401	-	4.976	3.457	-	-	-	44.834
POSIZIONE ECONOMICA B2	121	176.440	-	-	14.586	-	-	-	191.026
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60,41	86.890	-	499	7.328	-	-	-	94.717
Totale	1.204,67	2.072.274	-	8.320	173.754	-	-	-	2.254.348

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
262	0	0	22.777	8.372	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL							
0	0	0	7.000	1.562	623	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
460	0	0	13.331	1.326	1.073	358	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3							
430	0	0	14.106	1.401	1.067	357	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
645	0	0	7.682	1.315	1.738	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
206	0	0	0	0	615	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3							
411	0	0	7.062	1.591	601	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
361	1.111	0	7.000	700	1.175	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
1.154	0	0	8.816	884	4.150	796	2.181
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.823	4.073	0	0	0	5.649	705	4.831
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.210	1.111	0	0	0	7.022	0	1.956
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.829	7.776	0	0	0	5.746	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
482	0	0	0	0	1.618	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
2.188	1.111	0	0	0	7.474	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
161	0	0	0	0	449	55	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
751	0	0	0	0	2.230	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
903	0	0	0	0	2.730	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
100	0	0	0	0	314	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
296	0	0	0	0	924	1.856	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
1.433	0	0	0	0	4.729	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
706	0	0	0	0	2.373	0	0
TOTALE							
16.811	15.182	0	87.774	17.151	52.300	4.127	8.968

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B												
0	0	0	0	0	0	8.008	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL												
0	0	0	0	0	827	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3												
0	0	0	0	189	0	0	0	0	0	0	0	3.938
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3												
0	0	0	0	0	0	0	8.856	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1												
0	0	0	0	1.408	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1												
0	0	0	0	698	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3												
0	0	0	0	0	3.991	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2												
0	0	0	0	736	1.623	0	0	0	0	0	0	1.452
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1												
0	0	0	0	4.747	1.284	0	0	0	0	0	0	1.237
POSIZIONE ECONOMICA C5												
0	4.061	0	1.226	6.429	3.702	0	0	0	0	0	0	12.555
POSIZIONE ECONOMICA C4												
0	3.892	0	1.095	7.732	5.265	0	0	0	0	0	0	9.740
POSIZIONE ECONOMICA C3												
0	14.649	0	0	7.313	1.129	0	0	0	0	0	0	4.089
POSIZIONE ECONOMICA C2												
0	0	0	0	1.876	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1												
0	2.475	0	96	9.922	1.353	0	0	0	0	0	0	5.674
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3												
0	0	0	0	481	0	0	0	0	0	0	0	2.592
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1												
0	4.201	0	0	2.335	856	0	0	0	0	0	0	4.417
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1												
0	5.121	0	0	3.272	0	0	0	0	0	0	59	6.997

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1												
0	0	0	0	722	0	0	0	0	0	0	0	1.296
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3												
0	1.108	0	0	1.096	0	0	0	0	0	0	0	1.937
POSIZIONE ECONOMICA B2												
0	12.466	0	800	6.161	549	0	0	0	0	0	650	18.737
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1												
0	1.305	0	0	2.810	0	0	0	0	0	0	325	3.107
TOTALE												
0	49.278	0	3.217	57.927	20.579	8.008	8.856	0	0	0	1.034	77.768

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	31.411	8.008	0	39.419
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	9.185	827	0	10.012
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	16.548	189	3.938	20.675
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	17.361	8.856	0	26.217
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	11.380	1.408	0	12.788
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	821	698	0	1.519
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	9.665	3.991	0	13.656
POSIZIONE ECONOMICA D2	10.347	2.359	1.452	14.158
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17.981	6.031	1.237	25.249
POSIZIONE ECONOMICA C5	17.081	15.418	12.555	45.054
POSIZIONE ECONOMICA C4	12.299	17.984	9.740	40.023
POSIZIONE ECONOMICA C3	15.351	23.091	4.089	42.531
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.100	1.876	0	3.976
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10.773	13.846	5.674	30.293
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	665	481	2.592	3.738
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.981	7.392	4.417	14.790
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.633	8.452	6.997	19.082
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	414	722	1.296	2.432
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.076	2.204	1.937	7.217
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.162	20.626	18.737	45.525
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.079	4.440	3.107	10.626
TOTALE				428.980

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	51.291
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	26.741
FORMAZIONE DEL PERSONALE	32.071
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	8.500
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	352.136
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	93.085
ALTRE SPESE	10.426
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	9.614
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.528
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	660.548
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	198.008
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	2.550
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	8.426
Totale	1.433.972
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COD.6612 COMUNE DI VILLA SAN PIETRO E.2550,00 - COD.4408 COMUNE DI MONASTIR E.819,00 - INAIL E.6779,00 - ISTAT E.827,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	197.454	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	23.587	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.730	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.289	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	1.367	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	14.506	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-1.571	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-.642	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	257.720	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	20.579	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	34.513	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	8.856	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	475	0
totale Risorse variabili Fondo unico	64.423	0
totale Fondo unico	322.143	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	48.105
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	127.389
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	48.053
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	4.129
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	227.676
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	29.910
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	29.910
totale Fondo unico	0	257.586
Totale	322.143	257.586

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	344599
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	309799
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	1571
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	2
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	2,91 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	8957
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	7307
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	3
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	22,31 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
E' IN CORSO LA PROCEDURA PER LA LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE.	
<p>NOTA INTEGRATIVA PER LA TABELLA 15 E ALLA SCHEDA UNIFICATA</p> <p>Alla data della certificazione(15/12/2016)nella costituzione del fondo non sono state inserite le unità di personale assumibili da considerarsi ai fini del calcolo della riduzione del fondo, dovuta alla cessazione del personale. Successivamente è intervenuto il chiarimento contenuto nella circolare RGS n.19 del 27/04/17,secondo il quale anche il personale che le amministrazioni hanno legittimamente la facoltà di assumere, ma non hanno fatto in tempo ad assumere, è da considerare tra il personale in servizio al 31/12/2016.</p> <p>Pertanto la consistenza del fondo è stata esposta in tabella 15, considerando ai fini della riduzione suddetta di cui all'art.1,c.236,L.208/2015,anche il personale assumibile.</p> <p>Allo stesso modo la percentuale di riduzione indicata nella scheda unificata ex art.40 bis,c.3,dlgs.165/2001 è stata calcolata considerando il personale assumibile.</p>	

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	