



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 185 DEL 16/12/2021

OGGETTO: MODIFICA E INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 (PTFP) - DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno 2021 addì 16 del mese di *Dicembre* dalle ore 10.40 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
Beniamino Garau	Sindaco	Si
Crocco Gaetano	Assessore	Si
Dessi Donatella	Assessore	Si
Frongia Pietro	Assessore	Si
Magrini Elisabetta	Assessore	Si
Montis Giovanni	Assessore	Si
Sorgia Silvia	Assessore	Si
Presenti 7		Assenti 0

Partecipa il Segretario Generale D.ssa Maria Efigia Contini;

Il Sindaco, Beniamino Garau, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 10/03/2021 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (PTFP) – Dotazione Organica;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 19/03/2021 è stata approvata la Modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (PTFP) – Dotazione Organica;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 14/04/2021 è stata approvata l’Integrazione alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 19/03/2021 “Modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (PTFP) – Dotazione Organica”;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 23/06/2021 è stato approvato l’aggiornamento del “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 (PTFP) a rendiconto 2020 – Dotazione Organica”;

Considerata la necessità di aggiornare il Piano delle assunzioni in virtù delle mobilità, pensionamenti e ulteriori esigenze emersi in corso d’anno e di provvedere a ricalcolare le facoltà assunzionali alla luce delle modifiche apportate;

Visto il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2018/2019/2020, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2020:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
Entrate correnti ultimo triennio	2018	2019	2020
Dati da consuntivi approvati	€ 23.192.167,21 <i>a</i>	€ 33.048.049,32 <i>b</i>	28.334.021,54 <i>c</i>
FCDE SU BILANCIO PREVISIONE 2020	€ 4.628.793,95 <i>d</i>	€ 4.628.793,95 <i>d</i>	€ 4.628.793,95 <i>d</i>
Media Entrate al netto FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	$(a-d)+(b-d)+(c-d)/3$ € 23.562.618,74		

Verificato che, per questo comune, il rapporto calcolato come da **Allegato 1** è il seguente:

Spese di personale 2020 pari a €. 3.735.080,65

$$\frac{3.735.080,65}{23.562.618,74} = 15,85\%$$

Questo Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera f), avendo n. 23.575 abitanti al 31/12/2020.

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	Valori calmierati Tabella 2 DM 17 marzo 2020	Valori soglia Tabella 3 DM 17 marzo 2020
f	10000-59999	27,00%	16,00%	31,00%

Poiché il suddetto rapporto (pari a 15,85%) si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 (pari a 27%) questo ente è da considerarsi comune virtuoso e pertanto può la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall’art. 5 del DM



stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006.

INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE (Allegato 2)

Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è il seguente:

(Media entrate netto FCDE * percentuale tabella 1) – (meno) Spese di personale 2020
€ 6.361.907,06 - € 3.735.080,65 = **€ 2.626.826,41**

INCREMENTO CALMIERATO (Allegato 2)

In quanto ente virtuoso, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spese di personale 2018 * Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente
€ 3.678.250,62*16% = **€ 588.520,10**

INCREMENTO EFFETTIVO

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione:

l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

Il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di **€ 588.520,10**.

Preso atto delle assunzioni in programmazione e delle assunzioni previste per turn over del personale cessato l'incremento effettivo per l'anno 2020 e l'anno 2021 è pari ad **€ 334.700,19** (omnicomprensivo di spese per nuove assunzioni, per differenze di categoria rispetto al personale cessato, per differenza economia dovuta a passaggio da tempo parziale a tempo pieno e per differenza economica prevista per le progressioni verticali in programmazione).

Atteso che, nel 2021, risultano ancora inutilizzati i seguenti resti della capacità assunzionale del quinquennio precedente (2015/2019 su cessazioni 2014/2018):

QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA	€ 28.044,03
--------------------------------------	-------------

Preso atto che, ai sensi del richiamato parere RGS Prot. n. 12454 del 15/01/2021, il budget relativo ai resti del quinquennio precedente (2015/2019 su cessazioni 2014/2018) è alternativo – se più favorevole – agli importi derivanti applicando la nuova regolamentazione;

Considerato che per il nostro ente il budget relativo ai resti del quinquennio precedente (2015/2019 su cessazioni 2014/2018), pari a € 28.044,03 non risulta essere più favorevole degli importi derivanti applicando la nuova regolamentazione e quindi tale importo non è utilizzato;

Verificato che l'incremento effettivo alle assunzioni al 2021 per questo ente, pari a €. 334.700,19 (dato dalla somma delle spese per l'anno 2020 e per l'anno 2021), è inferiore all'incremento calmierato di cui all'importo calcolato ai sensi della tabella 2 pari a €. 588.520,62, ed è contenuto nell'incremento massimo teorico disponibile pari a € 2.626.826,41 – Allegato 2;

Verificato che l'importo limite complessivo delle spese di personale per l'anno 2021 è pari a:

- Spese di personale 2018 € 3.678.250,62 + Importo incremento calmierato € 588.250,10 = **€ 4.266.500,72**

L'importo complessivo a rendiconto 2020, tenuto conto della programmazione 2021, ammonta a:

- Spese di personale 2020 € 3.735.080,65 + Importo incremento effettivo 2021 € 334.700,19 = **€ 4.069.780,84**

e, pertanto, rispetta il sopraindicato limite pari ad € 4.266.500,72.

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 3.349.780,35 come risulta da seguente prospetto:



Spesa di personale in valore assoluto al netto delle componenti escluse ai sensi art. 1 comma 557 della legge 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 3.585.681,62	€ 3.467.727,15	€ 2.995.932,29	€ 3.349.780,35

Gli stanziamenti di bilancio.

Visti i prospetti del Bilancio 2021/2023 e rilevato che in sede previsionale la spesa di personale nel triennio si mantiene contenuta nel rispetto della media del triennio 2011-2013, come si evince dal seguente prospetto:

Esempio:

	Media triennio 2011/2013	Previsione 2021	Previsione 2022	Previsione 2023
Spese macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente	4.057.817,13	4.140.735,76	4.043.031,76	4.043.031,76
Spese macroaggregato 3 - Acquisto di beni e servizi		31.950,00	31.950,00	31.950,00
Irap macroaggregato 2 - Imposte e tasse a carico dell'ente	226.667,95	270.674,46	266.816,46	266.816,46
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo f.p.v.				
Spese macroaggregato 9 - Rimborsi personale in convenzione				
Spese macroaggregato 4 -Trasferimenti ad altri enti per spese di personale				
Totale spese di personale (A)	4.284.485,08	4.443.360,22	4.341.798,22	4.341.798,22
(-) Componenti escluse (B)	934.704,73	1.122.894,94	1.044.967,94	1.044.967,94
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B Ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006	3.349.780,35	3.320.465,28	3.296.830,28	3.296.830,28

Rilevato, quindi che, con riferimento a quanto sopra, è necessario richiamare integralmente quanto previsto con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 23/06/2021 "Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (PTFP) a rendiconto 2020 – Dotazione Organica" integrando le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2021:

Previsione assunzione	Cat. giur.	Profilo Professionale/Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione
n. 1 Istruttore Amministrativo	C	Pubblica Istruzione	T. P. 36 ore	Graduatoria del nostro Ente
n. 1 Istruttore Amministrativo	C	Servizio Sociale	T. P. 36 ore	Graduatoria del nostro Ente
n. 1 Istruttore Amministrativo	C	Ufficio Tributi	T. P. 36 ore	Graduatoria del nostro Ente
n. 1 Istruttore Direttivo Amm.vo Cont.	D	SUAPE	T. P. 36 ore	Graduatoria del nostro Ente
n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere PROGRESSIONE VERTICALE	D	Urbanistica	T. P. 36 ore	---
n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale PROGRESSIONE VERTICALE	D	Urbanistica	T. P. 36 ore	---
1 Necroforo (Precedentemente prevista per il 2022)	B1	Servizi Tecnologici	T. P. 36 ore	ASPAL

modificando le seguenti assunzioni a tempo indeterminato già previste per l'anno 2021:

Previsione assunzione	Cat. giur.	Profilo Professionale/Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione
n. 1 Operaio Elettricista (Trasformazione da B3 a B1)	B1	Servizi Tecnologici	T. P. 36 ore	ASPAL
n. 1 Istruttore Amministrativo (Trasformazione da Istruttore Tecnico)	C	Edilizia Privata	T. P. 36 ore	Graduatoria del nostro Ente



Vista la Deliberazione n. 157 del 17/11/2021 che modifica il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi istituendo l'Ufficio di Staff del Sindaco prevedendo due figure professionali inquadrare rispettivamente in categoria giuridica D e C.

Verifica del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L 78/2010 per assunzioni a tempo determinato nel triennio 2021/2023: la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta nell'anno 2009:

RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE	ANNO 2009	2021	2022	2023
CONVENZIONI CON OPERATORI SOCIALI	€ 63.990,32			
CANTIERI LAVORO FINANZIATI CON FONDI REGIONALI	€ 442.543,64			
UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO		€ 2.429,07	€ 58.297,50	€ 58.297,50
TOTALI	€ 506.533,96	€ 2.429,07	€ 58.297,50	€ 58.297,50

Vista l'esigenza dell'Amministrazione di prevedere una figura professionale altamente specializzata che dovrà occuparsi del patrimonio culturale dell'Ente tramite l'organizzazione di eventi e attività culturali, di rappresentanza del territorio anche ai fini della promozione turistica, si procede a prevedere la figura di un Istruttore Direttivo culturale di Cat. D, tramite selezione, ai sensi dell'art. 110 comma 1, incardinato nel Settore Anagrafe.

integrando pertanto, le seguenti assunzioni a tempo determinato per l'anno 2021:

Previsione assunzione	Cat. giur.	Profilo Professionale/Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione
n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo	D	Ufficio Staff del Sindaco	T. P. 36 ore	Decreto del Sindaco
n. 1 Istruttore Amministrativo	C	Ufficio Staff del Sindaco	T. P. 36 ore	Decreto del Sindaco
n. 1 Istruttore Direttivo Culturale Art. 110, comma 1	D	Anagrafe	T. P. 36 ore	Bando pubblico

e, pertanto, procedere a modificare il personale in servizio e le cessazioni previste, nonché rimodulare la dotazione organica del personale a tempo indeterminato alla luce delle nuove assunzioni previste:

PERSONALE IN DOTAZIONE ORGANICA ASSEGNATO AI SERVIZI COMUNALI*								
Categoria	Profili professionali	N. Dipendenti in servizio al 31/12/2020		N. cessazioni previste/anno 2021		N. assunzioni previste/anno 2021		Totale
		Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part Time	
D	Funzionario amministrativo	3	0	0	0	0	0	3
	Funzionario tecnico	2	0	0	0	0	0	2
	Istruttore direttivo amministrativo/contabile	5	0	1	0	4	0	8
	Istruttore direttivo contabile	0	0	0	0	1	0	1
	Istruttore direttivo tecnico	4	1	0	0	0	0	5
	Istruttore direttivo vigilanza	2	0	0	0	0	0	2
	Assistente Sociale	4	0	0	0	1	0	5
	Psicologo	1	0	0	0	1	0	2
	Istruttore	28	1	2	0	11	0	38



C	amministrativo							
	Istruttore tecnico	9	1	1	0	1	0	10
	Agente Polizia locale	10	0	0	0	1		11
B3	Collaboratore professionale/ Autista MOC/ Elettricista	4	1	2	0	0	0	3
B1	Esecutore operaio	8	1	1	0	3	0	11
	Esecutore amministrativo	10	0	2	0	0	0	8
TOTALI		90	5	9	0	23	0	109

Ritenuto di rimodulare la dotazione organica, sulla base delle assunzioni previste;

Categoria	N. posti coperti al 31/12/2020	N. posti cessati/ in cessazione 2021	N. posti previsti 2021	N. posti dotazione organica rideterminata al 31/12/2021
D	22	1	7	28
C	49	3	13	59
B3	5	2	0	3
B1	19	3	3	19
A	0	0	0	0
TOTALE	95	9	23	109

Premesso tutto quanto sopra esposto e vista la proposta di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 risulta così aggiornata:

ANNO 2021 (ASSUNZIONI PROGRAMMAZIONE ANNO 2020 – PROCEDURE IN CORSO)

Previsione assunzione	Cat. giur.	Profilo Professionale /Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione						
				Concorso pubblico	Graduatoria Vigente	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera/ verticale	Stabilizzazione	Altro
1 Istr. Tecnico Informatico	C	Affari Generali	36	---	SI Assunto il 01/03/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. di Vigilanza	C	Polizia Locale	36	SI	---	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Anagrafe	36	SI	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Amm.vo/Cont.	D	Anagrafe	36	SI	---	---	---	---	---	---
1 Operaio	B	LL.PP./SS.TT.	36	---	---	---	SI	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Amm.vo/Cont.	D	Servizio Finanziario	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---

ANNO 2021

Previsione assunzione	Cat. giur.	Profilo Professionale/ Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione						
				Concorso pubblico	Graduatoria Vigente	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera/ verticale	Stabilizzazione	Altro
1 Istr. Amm.vo	C	Affari Generali	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Affari Generali	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---

**COMUNE DI CAPOTERRA**

1 Istr. Amm.vo	C	Affari Legali	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Amm.vo/Cont.	D	Servizio Tributi	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---
1 Psicologo	D	Servizi sociali	36	SI	---	---	---	---	---	---
1 Ass. Sociale	D	Servizi sociali	36	SI	---	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo Art. 1 L. 68/99	C	Anagrafe	36	---	SI Assunto il 28/05/2021	---	---	---	---	---
1 Operaio - Elettricista	B1	LL.PP./SS.TT.	36	---	---	---	SI	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Cont. Responsabile di Settore	D	Servizio Finanziario	36	---	SI (Graduatoria di altro Ente)	---	---	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Cont. Responsabile di Settore a tempo determinato per 3 mesi	D	Servizio Finanziario	36	---	SI Assunto dal 31/03/201 al 30/06/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Pubblica Istruzione	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Anagrafe	36	---	SI	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Edilizia Privata	36	---	SI	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Pubblica Istruzione	36	---	SI	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Servizio Sociale	36	---	SI	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Ufficio Tributi	36	---	SI	---	---	---	---	---
1 Necroforo	B	Servizi Tecnologici	36	---	---	---	SI	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Amm.vo/Cont.	D	SUAPE	36	---	SI	---	---	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Amministrativo a tempo determinato fino alla fine del mandato del Sindaco	D	Ufficio Staff del Sindaco	36	---	---	---	---	---	---	Decreto del Sindaco
1 Istr. Amministrativo a tempo determinato fino alla fine del mandato del Sindaco	C	Ufficio Staff del Sindaco	36	---	---	---	---	---	---	Decreto del Sindaco
1 Istr. Dir.vo Culturale a tempo determinato fino alla fine del mandato del Sindaco	D	Anagrafe	36	---	---	---	---	---	---	Bando pubblico
1 Istr. Dir.vo Tecnico Ingegnere Progressione verticale	D	Urbanistica	36	---	---	---	---	SI	---	---
1 Istr. Dir.vo Tecnico Ambientale	D	Lavori Pubblici	36	---	---	---	---	SI	---	---



Progressione Verticale											
------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1 Necroforo	B1	SS.TT.	Da 30 a 36	In servizio – Trasformazione da tempo parziale a tempo pieno dal 26/04/2021
1 MOC	B3	SS.TT.	Da 30 a 36	In servizio – Trasformazione da tempo parziale a tempo pieno dal 26/04/2021

ANNO 2022

Previsione assunzione	Cat. giur.	Profilo Professionale /Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione							
				Concorso pubblico	Graduatoria Vigente	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera/ verticale	Stabilizzazione	Altro	
1 Istr. Amm.vo. Art. 18 L. 68/99	C	Servizio Finanziario	36	SI	---	---	---	---	---	---	---
1 Istr. Direttivo Tecnico	D	LL.PP./SS.TT.	36	SI	---	---	---	---	---	---	---
1 Istr. di Vigilanza	C	Polizia Locale	36	---	SI	---	---	---	---	---	---

ANNO 2023

Previsione assunzione	Cat. giur.	Profilo Professionale /Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione							
				Concorso pubblico	Graduatoria Vigente	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera/ verticale	Stabilizzazione	Altro	
1 Istr. Amm.vo	C	LL.PP./SS.TT.	36	---	SI	---	---	---	---	---	---

Considerato che sulla base dell'attuale normativa la dotazione di personale dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio oltre alle figure professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati e verificato che la dotazione organica per categorie e profili professionali, redatta in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, con le facoltà assunzionali consentite e con gli strumenti di programmazione finanziaria pluriennale, prevede a regime per il 2021 e per il 2022 un numero di posti pari a 109 e per il 2023 un numero di posti pari a 110 come dettagliato nella **tabella seguente** ed è contenuta nel limite potenziale massimo di spesa:

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2020		CESSAZIONI PREVISTE 2021/2023		ASSUNZIONI PREVISTE						TOTALE	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	2021		2022		2023		T. Pieno	P. Time
					T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time		
D3 Contabile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D3 Amm.vo	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
D3 Tecnico	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
D1 Amm.vo/Cont.	10	0	1	0	6	0	0	0	0	0	15	0
D1 Contabile	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
D1 Tecnico	4	1	0	0	0	0	1	0	0	0	5	1
D1 Vigilanza	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
C1 Amm.vo	28	1	2	0	11	0	1	0	1	0	39	1
C1 Tecnico	9	1	2	0	1	0	0	0	0	0	8	1
C1 Agente di Polizia Locale	10	0	0	0	1	0	1	0	0	0	12	0



C1 Istruttore Contabile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C1 Educatore asili nido	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B3 Coll. Prof. / Autista MOC	4	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3*	0
B1 Esecutore Operaio	8	0	2	0	2	0	0	0	0	0	8	0
B1 Necroforo	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2*	0
B1 Esecutore Amm.vo	10	0	3	0	0	0	0	0	0	0	7	0
SUB TOTALI	90	5	12	0	23	0	3	0	1	0	107	3*
TOTALI DIPENDENTI AL 31/12	95				109		109		110		107	3

*Per effetto della trasformazione di n. 2 dipendenti da Part Time a Tempo Pieno.

Considerato infine che la programmazione di cui sopra è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e avviene nel rispetto dei vincoli e delle facoltà assunzionali vigenti.

Dato atto che:

- è rispettato il contenimento della spesa del personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- essendo stato approvato il Rendiconto di Gestione relativo all'esercizio 2020, i calcoli relativi agli spazi finanziari destinati all'assunzione di personale a tempo indeterminato risultano variati rispetto alle precedenti deliberazioni;
- l'Ente, secondo quanto disposto dall'art. 33 del D.L. del 30 aprile 2019, n. 34 rispetta il limite pari ad € 588.520,10, corrispondente all'incremento calmierato calcolato per l'anno 2021;
- la dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere nel periodo 2021/2023 risulta modificata rispetto ai precedenti atti come delineato in premessa;

Preso atto che con proprio verbale il Collegio dei Revisori ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente con Verbale n. del/12/2021 e con proprio verbale il Collegio dei Revisori ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021/2023 del Comune di Capoterra a seguito dell'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 con Verbale n. del/12/2021;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Settore Personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di approvare la "Modifica e integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (PTFP) - dotazione organica" già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 23/06/2021, prendendo



atto delle mobilità, pensionamenti e ulteriori esigenze emersi in corso d'anno e di provvedere a ricalcolare le facoltà assunzionali alla luce delle modifiche apportate;

3. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 così aggiornata:

ANNO 2021 (ASSUNZIONI PROGRAMMAZIONE ANNO 2020 – PROCEDURE IN CORSO)

Previsione assunzione	Cat. giur.	Profilo Professionale /Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione						
				Concorso pubblico	Graduatoria Vigente	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera/ verticale	Stabilizzazione	Altro
1 Istr. Tecnico Informatico	C	Affari Generali	36	---	SI Assunto il 01/03/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. di Vigilanza	C	Polizia Locale	36	SI	---	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Anagrafe	36	SI	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Amm.vo/Cont.	D	Anagrafe	36	SI	---	---	---	---	---	---
1 Operaio	B	LL.PP./SS.TT.	36	---	---	---	SI	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Amm.vo/Cont.	D	Servizio Finanziario	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---

ANNO 2021

Previsione assunzione	Cat. giur.	Profilo Professionale/ Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione						
				Concorso pubblico	Graduatoria Vigente	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera/ verticale	Stabilizzazione	Altro
1 Istr. Amm.vo	C	Affari Generali	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Affari Generali	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Affari Legali	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Amm.vo/Cont.	D	Servizio Tributi	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---
1 Psicologo	D	Servizi sociali	36	SI	---	---	---	---	---	---
1 Ass. Sociale	D	Servizi sociali	36	SI	---	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo Art. 1 L. 68/99	C	Anagrafe	36	---	SI Assunto il 28/05/2021	---	---	---	---	---
1 Operaio - Eletttricista	B1	LL.PP./SS.TT.	36	---	---	---	SI	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Cont. Responsabile di Settore	D	Servizio Finanziario	36	---	SI (Graduatoria di altro Ente)	---	---	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Cont. Responsabile di Settore a tempo determinato per 3 mesi	D	Servizio Finanziario	36	---	SI Assunto dal 31/03/201 al 30/06/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Pubblica Istruzione	36	---	SI Assunto il 29/09/2021	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Anagrafe	36	---	SI	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Edilizia Privata	36	---	SI	---	---	---	---	---



COMUNE DI CAPOTERRA

1 Istr. Amm.vo	C	Pubblica Istruzione	36	---	SI	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Servizio Sociale	36	---	SI	---	---	---	---	---
1 Istr. Amm.vo	C	Ufficio Tributi	36	---	SI	---	---	---	---	---
1 Necroforo	B	Servizi Tecnologici	36	---	---	---	SI	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Amm.vo/Cont.	D	SUAPE	36	---	SI	---	---	---	---	---
1 Istr. Dir.vo Amministrativo a tempo determinato fino alla fine del mandato del Sindaco	D	Ufficio Staff del Sindaco	36	---	---	---	---	---	---	Decreto del Sindaco
1 Istr. Amministrativo a tempo determinato fino alla fine del mandato del Sindaco	C	Ufficio Staff del Sindaco	36	---	---	---	---	---	---	Decreto del Sindaco
1 Istr. Dir.vo Culturale a tempo determinato fino alla fine del mandato del Sindaco	D	Anagrafe	36	---	---	---	---	---	---	Bando pubblico
1 Istr. Dir.vo Tecnico Ingegnere Progressione verticale	D	Urbanistica	36	---	---	---	---	SI	---	---
1 Istr. Dir.vo Tecnico Ambientale Progressione Verticale	D	Lavori Pubblici	36	---	---	---	---	SI	---	---

1 Necroforo	B1	SS.TT.	Da 30 a 36	In servizio – Trasformazione da tempo parziale a tempo pieno dal 26/04/2021
1 MOC	B3	SS.TT.	Da 30 a 36	In servizio – Trasformazione da tempo parziale a tempo pieno dal 26/04/2021

ANNO 2022

Previsione assunzione	Cat. giur.	Profilo Professionale /Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione						
				Concorso pubblico	Graduatoria Vigente	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera/ verticale	Stabilizzazione	Altro
1 Istr. Amm.vo. Art. 18 L. 68/99	C	Servizio Finanziario	36	SI	---	---	---	---	---	---
1 Istr. Direttivo Tecnico	D	LL.PP./SS.TT.	36	SI	---	---	---	---	---	---
1 Istr. di Vigilanza	C	Polizia Locale	36	---	SI	---	---	---	---	---

ANNO 2023

Previsione assunzione	Cat. giur.	Profilo Professionale /Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione						
				Concorso pubblico	Graduatoria Vigente	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera/ verticale	Stabilizzazione	Altro



1 Istr. Amm.vo	C	LL.PP./SS.TT.	36	---	SI	---	---	---	---	---	---
----------------	---	---------------	----	-----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

- Di prendere atto che l'Ente, secondo quanto disposto dall'art. 33 del D.L. del 30 aprile 2019, n. 34 rispetta il limite pari ad € 588.520,10, corrispondente all'incremento calmierato calcolato per l'anno 2021;
- Di dare atto che la dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere nel periodo 2021/2023 risulta modificata rispetto ai precedenti atti come segue:

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2020		CESSAZIONI PREVISTE 2021/2023		ASSUNZIONI PREVISTE						TOTALE	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	2021		2022		2023		T. Pieno	P. Time
					T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time		
D3 Contabile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D3 Amm.vo	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
D3 Tecnico	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
D1 Amm.vo/Cont.	10	0	1	0	6	0	0	0	0	0	15	0
D1 Contabile	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
D1 Tecnico	4	1	0	0	0	0	1	0	0	0	5	1
D1 Vigilanza	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
C1 Amm.vo	28	1	2	0	11	0	1	0	1	0	39	1
C1 Tecnico	9	1	2	0	1	0	0	0	0	0	8	1
C1 Agente di Polizia Locale	10	0	0	0	1	0	1	0	0	0	12	0
C1 Istruttore Contabile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C1 Educatore asili nido	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B3 Coll. Prof. / Autista MOC	4	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3*	0
B1 Esecutore Operaio	8	0	2	0	2	0	0	0	0	0	8	0
B1 Necroforo	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2*	0
B1 Esecutore Amm.vo	10	0	3	0	0	0	0	0	0	0	7	0
SUB TOTALI	90	5	12	0	23	0	3	0	1	0	107	3*
TOTALI DIPENDENTI AL 31/12	95				109		109		110		107	3

- Di stabilire che la copertura dei posti, già in dotazione organica e attualmente ricoperti e che si rendessero vacanti successivamente al presente provvedimento per cessazione dal servizio, non necessita di modifica del presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2023, nel rispetto dei vincoli di spesa e ordinamenti vigenti in materia, fermo restando l'espletamento delle procedure per il medesimo posto da ricoprire.
- Di dare atto che la "Modifica e integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (PTFP) - dotazione organica" di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021/2023.



8. Di provvedere ad inviare il presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni."*
9. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.



COMUNE DI CAPOTERRA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
D.ssa Maria Efsia Contini

IL SINDACO
Beniamino Garau

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni.

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Maria Efsia Contini



Firmato Digitalmente