



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 143 DEL 03/07/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2023

L'anno 2024 addì 3 del mese di *Luglio* dalle ore 12.40 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
Beniamino Garau	Sindaco	Si
Dessi Donatella	Assessore	Si
Montis Giovanni	Assessore	No
Sorgia Silvia	Assessore	Si
Garone Katuscia	Assessore	Si
Baire Giuseppe	Assessore	Si
Gianluigi Marras	Assessore	Si
Presenti 6		Assenti 1

Partecipa il Segretario Generale D.ssa Felicina Deplano;

Il Sindaco, Beniamino Garau, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Regolamento per la Valutazione della Performance e la disciplina delle Posizioni Organizzative approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 27/03/2019 e da ultimo modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 24/01/2024, contenente la disciplina del sistema della performance e la relativa metodologia di misurazione;

Richiamata la deliberazione C.C. n. 8 del 15/03/2024 di approvazione del Bilancio di previsione Finanziario 2024/2026 e dei suoi allegati, la deliberazione di C.C. n. 07 del 15/03/2024 di approvazione del DUP 2024/2026 e la deliberazione G.C. n. 56 del 20/03/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (PEG), del Piano degli obiettivi 2023 e del Piano della Performance 2023-2025;

Vista la Deliberazione di C.C. n. 24 del 19/06/2024 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2023

Vista la Deliberazione di C.C. n. 77 del 04/10/2023 di approvazione del bilancio consolidato per l'esercizio 2022;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 08/06/2023

Richiamata, inoltre la Delibera di n. 128 del 14/06/2023 di approvazione del PIANO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021 nel quale sono assorbiti:

- Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 14/06/2023 e modificato con deliberazioni n° 234 del 03/11/2023 e 275 del 06/12/2023;
- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/03/2023;
- Piano delle azioni positive 2023-2025
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025,
- Piano triennale della Formazione del Personale 2023-2025
- Piano della Performance 2023-2025 Preso atto che il Piano degli Obiettivi e delle Performance 2023 sono stati redatti in conformità ai principi contenuti negli art. 4 e 5 del D.Lgs. n. 150/2009 (Riforma Brunetta) e risultano coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance;

Visto il verbali del N.I.V. n° 18/2023, 19/2023, 20/2023, n. 04/2024, n. 05/2024, n.06/2024, 07/2024 e relativi al monitoraggio e alla valutazione finale sulla realizzazione degli obiettivi;

Considerato che:

l'art. 10, comma, 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; ai sensi dell'art. 14 comma 3 lett. c) del Decreto summenzionato, la Relazione viene validata dal Nucleo Interno di Valutazione dell'Ente;

Considerato che il N.I.V. ha provveduto a valutare i Titolari di Posizioni Organizzative con Verbale n 06/2024 e contestualmente questi ultimi hanno valutato i dipendenti appartenenti al proprio settore;



Richiamato il D.Lgs. n. 74/2017 che è intervenuto a modificare in modo rilevante il D.Lgs. n. 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Settore 10 Amministrazione e Organizzazione del personale e Relazioni sindacali espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1 Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2023 allegata alla presente deliberazione, predisposta dal Responsabile del Settore Amministrazione e Organizzazione del personale e Relazioni sindacali;
- 2 Di trasmettere al NIV la Relazione sulla Performance anno 2023, allegata alla presente deliberazione, per la validazione;
- 3 Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2023 sul sito internet nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 4 di dare atto che con separata votazione la presente deliberazione viene dichiarata, all'unanimità, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.



COMUNE DI CAPOTERRA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
D.ssa Felicina Deplano

IL SINDACO
Beniamino Garau

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni.

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Felicina Deplano



Firmato Digitalmente