



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 211 DEL 11/10/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2022

L'anno 2023 addì 11 del mese di *Ottobre* dalle ore 12.40 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
Beniamino Garau	Sindaco	Si
Dessì Donatella	Assessore	Si
Montis Giovanni	Assessore	Si
Sorgia Silvia	Assessore	Si
Baire Giuseppe	Assessore	Si

Presenti 5

Assenti 0

Partecipa il Segretario Generale D.ssa Felicina Deplano;

Il Sindaco, Beniamino Garau, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Regolamento per la Valutazione della Performance e la disciplina delle Posizioni Organizzative approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 27/03/2019 e da ultimo modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 31/08/2023, contenente la disciplina del sistema della performance e la relativa metodologia di misurazione;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 67 del 05/08/2022, concernente l'approvazione del Bilancio di previsione Finanziario 2022/2024 e dei suoi allegati,
- C.C. n. 66 del 05/08/2022, relativa all'approvazione del DUP 2022/2024;
- G.C. n. 151 del 09/08/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (PEG), il Piano degli obiettivi 2022 e della Performance 2022-2024;

Vista la Deliberazione di C.C. n. 70 del 05/09/2023 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2022

Vista la Deliberazione di C.C. n. 77 del 04/10/2023 di approvazione del bilancio consolidato per l'esercizio 2022;

Richiamata, inoltre la Delibera di G.C. n. 226 del 10/11/2022 di approvazione del PIANO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021 nel quale sono assorbiti:

- a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 21/07/2022;
- b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 28/04/2022;
- c) Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 09/08/2022;
- d) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 10/03/2022;
- e) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 31/03/2022;
- f) Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 21/07/2022

Preso atto che il Piano degli Obiettivi e delle Performance 2022 è stato redatto in conformità ai principi contenuti negli art. 4 e 5 del D.Lgs. n. 150/2009 (Riforma Brunetta) e risulta coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance;

Visti i verbali del N.I.V. n. 7/2022 , n. 11/2022 , n.11/2023, n. 12/2023, n. 13/2023 e n. 14/2023 relativi al monitoraggio e alla valutazione finale sulla realizzazione degli obiettivi;

Considerato che:

l'art. 10, comma, 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; ai sensi dell'art. 14 comma 3 lett. c) del Decreto summenzionato, la Relazione viene validata dal Nucleo Interno di Valutazione dell'Ente;



Considerato che il N.I.V. ha provveduto a valutare i Titolari di Posizioni Organizzative con Verbale n 14/2023 e contestualmente questi ultimi hanno valutato i dipendenti appartenenti al proprio settore;

Richiamato il D.Lgs. n. 74/2017 che è intervenuto a modificare in modo rilevante il D.Lgs. n. 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dalla Responsabile del Settore competente ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge,

DELIBERA

- La premessa è parte integrante del deliberato si intende interamente richiamata;

- 1 DI APPROVARE la Relazione sulla Performance anno 2022 allegata alla presente deliberazione, predisposta dal Responsabile del Settore Amministrazione e Organizzazione del personale e Relazioni sindacali;
- 2 DI TRASMETTERE al NIV la Relazione sulla Performance anno 2022, allegata alla presente deliberazione, per la validazione;
- 3 DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito internet nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 4 DI DARE ATTO che con separata votazione la presente deliberazione viene dichiarata, all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.



COMUNE DI CAPOTERRA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
D.ssa Felicina Deplano

IL SINDACO
Beniamino Garau

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni.

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Felicina Deplano



Firmato Digitalmente