



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 38 DEL 14/02/2018

OGGETTO: *PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2018/2020*

L'anno *2018* addì *14* del mese di *Febbraio* dalle ore *08.30* e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
Francesco Dessì	Sindaco	Si
Corda Silvano	Assessore	Si
Craboledda Enrico	Assessore	Si
Farigu Daniela	Assessore	Si
Marras Gianluigi	Assessore	Si
Melis Carla	Assessore	No
Piga Beniamino	Assessore	Si

Presenti 6 **Assenti 1**

Partecipa il Segretario Generale D.ssa Maria Efisia Contini;

Il Sindaco, Francesco Dessì, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 (come sostituito dall'art. 21, comma 1, lett. b), della L. 4 novembre 2010 n. 183) il quale recita che: "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.";

Visto il D. Lgs. dell' 11aprile 2006 n. 198 avente ad oggetto "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

Visto l'art. 48 del suddetto Decreto Legislativo che prevede che le Amministrazioni pubbliche predispongono piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Ritenuto di voler raggiungere nel triennio i seguenti obiettivi :

1. la partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. la flessibilità degli orari di lavoro e la promozione della compatibilità tra lavoro e famiglia ;
3. l'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro anche attraverso l'attività del CUG.

attraverso le azioni esplicitate nell'allegato piano delle azioni positive 2018/2020;

Visto l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020;

Visto il parere di congruità espresso dalla Consigliera Provinciale di Parità con nota Protocollo n. 2940 del 01/02/2017, in corso di validità per il 2018 come confermato, dall'Ufficio della Consigliera di Parità, con la nota protocollo n. 5483 del 09/02/2018;

Sentita la RSU che ha espresso parere favorevole al PAP 2018/2020;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

UNANIME

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa , di approvare l'allegato Piano Triennale delle azioni positive da realizzare nel triennio 2018-2020 negli uffici di questa Amministrazione .

Di dare atto che con separata votazione la presente deliberazione viene dichiarata, all'unanimità, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI CAPOTERRA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
D.ssa Maria Efsia Contini

IL SINDACO
Francesco Dessì

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni.

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Maria Efsia Contini



Firmato Digitalmente