



# COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

**ORIGINALE**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 31 DEL 10/03/2022

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2020/2022- AGGIORNAMENTO 2022**

L'anno 2022 addì 10 del mese di *Marzo* dalle ore 17.00 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
Beniamino Garau	Sindaco	Si
Crocco Gaetano	Assessore	Si
Dessì Donatella	Assessore	Si
Frongia Pietro	Assessore	Si
Magrini Elisabetta	Assessore	Si
Montis Giovanni	Assessore	Si
Sorgia Silvia	Assessore	Si
<b>Presenti 7</b>		<b>Assenti 0</b>

Partecipa il Segretario Generale D.ssa Felicina Deplano;

Il Sindaco, Beniamino Garau, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



#### LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 (come sostituito dall'art. 21, comma 1, lett. b), della L. 4 novembre 2010 n. 183) il quale recita che: "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.";

**Visto** il D. Lgs. dell' 11 aprile 2006 n. 198 avente ad oggetto "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

**Visto** l'art. 48 del suddetto Decreto Legislativo che prevede che le Amministrazioni pubbliche predispongono piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**Ritenuto** di voler raggiungere nel triennio i seguenti obiettivi, attraverso le azioni esplicitate nell'allegato piano delle azioni positive 2020/2022- Aggiornamento 2022:

1. la partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. la flessibilità degli orari di lavoro e la promozione della compatibilità tra lavoro e famiglia ;
3. l'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.
4. Favorire la conoscenza, lo sviluppo e la valorizzazione delle risorse umane presenti nell'Ente.

**Visto** l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022- Aggiornamento 2022;

**Visto** il parere di congruità espresso dalla Consigliera di Parità con nota Prot. n. 8861 del 08/03/2022;

**Sentita** la RSU;

**Visto** il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

#### DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa , di approvare l'allegato Piano Triennale delle azioni positive da realizzare nel triennio 2020-2022- Aggiornamento 2022, negli uffici di questa Amministrazione;

di dare atto che con separata votazione la presente deliberazione viene dichiarata, all'unanimità, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI CAPOTERRA

---

Letto, approvato e sottoscritto.

*IL SEGRETARIO*  
*D.ssa Felicina Deplano*

*IL SINDACO*  
*Beniamino Garau*

---

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni.

*IL SEGRETARIO GENERALE*  
*D.ssa Felicina Deplano*

---



*Firmato Digitalmente*