



CITTÀ
METROPOLITANA
DI CAGLIARI



UFFICIO DELLA
CONSIGLIERA DI
PARITÀ



**Al Sindaco
del Comune di Capoterra
Beniamino Garau**

Sede
protocollo@comune.capoterra.ca.it

**Alla Responsabile del Settore
Amministrazione e organizzazione
del personale e relazioni sindacali**

Maria Rita Ucheddu
Sede
comune.capoterra@legalmail.it

Oggetto: Piano di Azioni Positive 2021/2023 – Aggiornamento 2022. Parere obbligatorio ex art.48 D.Lgs. 198/2006

In riscontro alla Vs. richiesta Protocollo: AOO.c_b675.08/03/2022.0008723 e nel richiamare il contenuto dei pareri rilasciati in data 21.12.2020 e 18.02.2021 si osserva:

- che sono state indicate, molto genericamente, le azioni (positive e non) realizzate nel corso dell'anno 2021 sugli interventi proposti nel PAP;
- che sono state riportate le risorse utilizzate nel 2021 e lo stanziamento per l'anno 2022
- che l'aggiornamento del Piano, correttamente eseguito, consentirebbe di svolgere una prima valutazione *in itinere* della sua efficacia seppure parziale, ed il monitoraggio delle capacità ed efficacia della sua realizzazione da parte degli organi preposti, in particolare del CUG
- che è necessario ancora utilizzare una maggior chiarezza sulle azioni proposte e sulla loro valutazione per le cui finalità si consiglia di utilizzare un *template* per la definizione temporale delle attività programmate con eventuali indicatori di risultato
- che la necessità di dare piena applicazione alla Direttiva n. 2/19 del Ministro della P.I. e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità del 26.06.2019 impone di procedere (e inserire i relativi dati nel PAP) oltre che alla analisi quantitativa e qualitativa del personale (per genere, aree funzionali e fascia dirigenziale di appartenenza e per tipologia di incarico) anche alla indicazione delle retribuzioni medie distinta per genere, con le eventuali differenze tra i generi, alla indicazione dei risultati raggiunti e l'incidenza in termini di genere sul personale, alla descrizione delle azioni da realizzare negli anni successivi, alla predisposizione del bilancio di genere dell'amministrazione; tutti gli elementi ancora da integrare nel Piano

Nel confermare la disponibilità dell'Ufficio per promuovere, programmare e organizzare gli interventi formativi genericamente indicati nel P.A.P. e richiamando i miglioramenti rilevati nella sua attuazione si esprime parere favorevole all'aggiornamento 2022 invitando gli organi preposti al

monitoraggio preciso e costante della sua attuazione in funzione della predisposizione l'anno prossimo del nuovo PAP 2023/2025.

Con i miei migliori saluti.

Cagliari, 18 marzo 2022

La Consigliera di Parità
Avv. Susanna Pisano

