

PROGRAMMA DELLA COMMISSIONE PER LE PARI OPPORTUNITA' COMUNE DI CAPOTERRA

ANNO 2017-2018

PREMESSA

La Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Capoterra, designata con deliberazione di Consiglio comunale n.12 del 7 aprile 2017.

La Commissione, in applicazione dell'articolo 3 della Costituzione, opera per rimuovere ogni forma di discriminazione diretta e indiretta, per garantire l'uguaglianza e la parità fra uomini e donne nella vita politica, economica e sociale e per promuovere azioni di parità tra i generi (*mainstreaming* di genere) negli atti di programmazione comunale.

E' composta da ventuno commissarie, tra le quali Consigliere Comunali, Assessore, una rappresentante delle dipendenti comunali, donne rappresentanti organizzazioni, movimenti, associazioni femminili operanti nel territorio e in possesso di specifiche competenze ed esperienze relativamente alla differenza di genere ed alle pari opportunità in campo politico, economico, sociale, professionale e scientifico, tutte accomunate dalla stessa sensibilità per i temi delle pari opportunità e dalla volontà di attivarsi concretamente allo scopo di rendere effettive le condizioni di parità.

INTRODUZIONE

La Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Capoterra intende porre in campo azioni finalizzate a promuovere la cultura del rispetto e della valorizzazione delle differenze e dei diritti delle persone, della non violenza, della legalità, del contrasto ad ogni forma di discriminazione, sia essa fondata sul sesso, la razza, la religione, la lingua, le opinioni politiche o le condizioni personali e sociali.

La CPO, che si trova nella fase iniziale del suo mandato istituzionale, dopo aver svolto incontri conoscitivi per mettere a fuoco le diverse potenzialità delle professionalità che compongono la commissione, ha inteso immediatamente porre le basi per un lavoro "di rete", proponendo incontri periodici, anche con inviti a partecipare alle riunioni di commissione, ad altri soggetti istituzionali, a esponenti della scuola, del mondo associativo, datoriale, e tutto quanto coinvolga la realtà femminile del Comune di Capoterra, e ciò al fine di creare sinergie e proficui sistemi di scambio e rapporti di collaborazione.

A questo proposito, la Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Capoterra intende valorizzare lo spazio ad essa riservato sul sito del Comune, al fine di fornire una panoramica il più possibile completa circa le attività intraprese e, soprattutto, di intensificare il coinvolgimento della cittadinanza mediante una costante informazione su dette attività attraverso la pubblicazione ed un aggiornamento costante sul predetto sito.

La stesura del programma per l'anno 2017/2018 contribuisce allo svolgimento dell'attività della Commissione in modo pianificato, integrato, e capillare sul territorio.

Gli ambiti di intervento in cui la Commissione Pari Opportunità intende concentrare la propria azione per l'anno 2017/2018 sono i seguenti:

- 1) promozione e valorizzazione della partecipazione attiva delle donne alla vita politica e istituzionale;
- 2) promozione della cultura di genere e valorizzazione delle differenze;
- 3) predisposizione attività finalizzate a promuovere e tutelare la salute della donna;
- 4) predisposizione attività finalizzate alla prevenzione ed al contrasto della violenza contro le donne.

Le azioni di intervento individuate sono le seguenti.

1) La Commissione intende promuovere e favorire la partecipazione delle donne a livello istituzionale sostenendo, a tal proposito, le iniziative più idonee al fine di raggiungere l'equa rappresentanza di genere.

Ciò attraverso:

- impulso, sostegno e promozione di iniziative volte a realizzare una più equa rappresentanza di genere in politica o in ogni settore istituzionale. Ad esempio promozione e sensibilizzazione della legge elettorale sulla doppia preferenza di genere;
- incontri con associazioni, movimenti femminili, istituzioni presenti sul territorio al fine di condividere e divulgare buone prassi rivolte a favorire una maggiore partecipazione attiva delle donne alla vita politica ed istituzionale.

2) La Commissione intende proporre azioni positive per diffondere la cultura delle pari opportunità, della valorizzazione delle diversità di genere.

Ciò attraverso:

- istituzione di un'area della biblioteca comunale e di una cineteca appositamente dedicate al tema della cultura di genere, per contribuire alla creazione di un patrimonio culturale di genere da offrire alla cittadinanza;
- proposta di adozione del linguaggio di genere nelle comunicazioni istituzionali e negli atti amministrativi: difatti, un linguaggio corretto ricopre un ruolo chiave nell'opera di diffusione di una cultura di parità. L'uso corretto delle parole può favorire cambiamenti culturali che avvicinino la cittadinanza a una visione più attenta alla parità tra i sessi, contribuendo all'abbattimento degli stereotipi legati ai ruoli maschili e femminili anche nel campo professionale;

- proposta di impostare ricerche, pubblicare dati e sensibilizzare il Comune di Capoterra in materia di toponomastica, affinché strade, piazze, giardini e luoghi urbani possano essere dedicati a figure femminili di grandissimo spessore.

3) La Commissione intende promuovere e tutelare la salute della donna.

Ciò attraverso:

- pianificazione e organizzazione di un “mese della salute”, orientativamente individuato in quello di ottobre, all’interno del quale dedicare convegni sulla medicina di genere e tavole rotonde con illustri relatori;
- proposta di campagne di screening per la prevenzione e la cura dei tumori femminili;
- campagna di sensibilizzazione per la diffusione della conoscenza dei vantaggi per la salute di donne e bambini dell’allattamento al seno.

4) La Commissione intende predisporre attività finalizzate alla prevenzione ed al contrasto delle discriminazioni e della violenza contro le donne.

Ciò attraverso:

- organizzazione di una rassegna cinematografica, che prenderà l’avvio a settembre 2017 e durerà fino a novembre 2017, dedicata alla proiezione di films sui temi della diversità e violenza di genere, seguiti da dibattito con esperti/e per approfondire e riflettere su detti temi, in un’ottica di sensibilizzare la popolazione e creare opportunità di riflessione e di confronto;
- creazione di una rete di collaborazione e scambio con centri antiviolenza già operanti nella provincia di Cagliari, per porre le basi per l’istituzione di un centro antiviolenza anche nel Comune di Capoterra, che attualmente ne è priva. A questo proposito, si è già svolta in Commissione l’audizione della Presidente dell’Associazione “Donne al traguardo” ONLUS e coordinatrice dell’omonimo Centro antiviolenza, che offre risposta e aiuto alle donne e ai minori vittime di maltrattamento, violenza e abuso. La CPO e l’Associazione hanno convenuto di istituire una collaborazione con il Comune di Capoterra, che sarà recepita in un protocollo d’intesa da stipulare tra Comune e Associazione, e che si concretizzerà in primo luogo con l’organizzazione di incontri mensili sul territorio.
- predisposizione di iniziative che favoriscano l’integrazione sociale culturale e lavorativa delle donne migranti nel contesto cittadino, proponendo eventi finalizzati alla conoscenza reciproca tra le varie etnie che vivono nel territorio, presupposto dal quale nasce l’integrazione sociale e la valorizzazione e il rispetto di diritti e pari opportunità delle donne migranti.