

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 35 punti)

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 20 punti

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE: fino a 15 punti

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 20 punti

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6
Descrizione dell'obiettivo strategico	Risultato atteso (outcome)	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Grado di valutazione	Punteggio complessivo

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE: fino a 15 punti

Descrizione della tipologia di miglioramento della gestione						
Modalità di esecuzione degli obiettivi						

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 15 punti)

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
				30%, 50%, 80%, 100%	
				30%, 50%, 80%, 100%	

3) LE COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a 50 punti)

Funzioni di collaborazione		
Funzioni di assistenza giuridico amministrativa		10
Funzioni di partecipazione con funzioni consultive referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta		10
Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi		10
Funzioni di rogito		10
Ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o dal Sindaco		10
Totale		Max 50 punti

TABELLA RIASSUNTIVA

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE-obiettivi	
LE COMPETENZE PROFESSIONALI	
TOTALE	