

## FATTORI DI VALUTAZIONE MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE POSIZIONE SEGRETARIO

CONDIZIONI ORGANIZZATIVE			
FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	GRADO %	PESO
<b>a) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E FUNZIONALE</b>			
Responsabilità di coordinamento per l'attuazione del programma	15		
Complessità in tema di coordinamento dei dirigenti/responsabili	15		
Presenza di particolari uffici e di particolari forme di gestione dei servizi (società partecipate, capofila convenzioni etc)	5		
<b>b) DISAGIO AMBIENTALE</b>			
Carenza di organico	10		
Difficoltà strutturali dell'ente	5		
<b>TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE</b>	<b>50</b>		

## CONDIZIONI SOGGETTIVE

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	GRADO %	PESO
Complessità nella assistenza agli organi dell'ente	15		
Complessità nell'attività rogatoria	5		
Complessità nella attività di responsabile anticorruzione	10		
Conferimento di incarichi ulteriori (ad esempio: delegazione trattante, nucleo valutazione, trasparenza, anticorruzione, ufficio procedimenti disciplinari, responsabilità di servizi)	20		
<b>TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE</b>	<b>50</b>		
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>100</b>		

Il peso si ottiene moltiplicando il grado per il punteggio

Maggiorazione indennità di posizione:

10%: peso fino a 20

15%: peso da 21 a 30

20%: peso da 31 a 40

25%: peso da 41 a 50

30%: peso da 51 a 60

35%: peso da 61 a 70

40%: peso da 71 a 80

45%: peso da 81 a 90

50%: peso oltre 90