



COMUNE DI CAPOTERRA

Provincia di Cagliari

VIA CAGLIARI – 09012 CAPOTERRA (CA)

COLLEGIO DEI REVISORI

Il presente parere è reso all'atto della situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19 e pertanto ogni voce analizzata è stata controllata sulla base della documentazione ricevuta e collegata alla proposta di delibera con i documenti a supporto presso lo Studio del Revisore con la collaborazione telefonica dei Responsabili dei Settori Finanziario e Personale dell'Ente Pubblico. Tutto ciò non attestato nel presente parere, fa parte di un controllo successivo negli Uffici dell'Ente a fine emergenza.
L'Organo di Revisione

Verbale n. 4 del 24 febbraio 2021

L'anno duemilaventuno il giorno ventiquattro del mese di febbraio presso le loro sedi in videoconferenza si sono riuniti i Revisori

- Dott. Giuseppe Cuccu - Presidente
- Dott. Attilio Lasio – Componente.
- Dott.ssa Clementina di Pellegrini – Componente

per il rilascio del parere sul seguente provvedimento:

ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Visti:

- ✓ il bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 26 del 25 febbraio 2020;
- ✓ il rendiconto dell'esercizio 2019 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 72

del 27 agosto 2020, con il quale è stato accertato un avanzo di amministrazione pari ad euro 31.629.153,55, così composto:

- quota accantonata di euro 27.324.845,31
- quota vincolata di euro 943.544,35
- quota destinata agli investimenti di euro 0,00
- quota disponibile di euro 3.360.763,89

- ✓ le seguenti variazioni al bilancio di previsione 2020/2022:
 - Deliberazione Giunta Comunale n. 36 del 13/03/2020 ratificata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 21/05/2020;
 - Deliberazione Giunta Comunale n. 43 del 01/04/2020 ratificata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 21/05/2020;
 - Deliberazione Giunta Comunale n. 45 del 08/04/2020 ratificata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 21/05/2020;
 - Deliberazione Giunta Comunale n. 50 del 22/04/2020 ratificata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 21/05/2020;
 - Deliberazione Giunta Comunale n. 75 del 08/07/2020 ratificata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 27/08/2020;
 - Deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 27/08/2020;
 - Deliberazione Giunta Comunale n. 104 del 16/09/2020 ratificata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 29/09/2020;
 - Deliberazione del Consiglio Comunale n. 95 del 19/11/2020.

Rilevato:

- ✓ che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale, sulla quale questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale n. 15 del 11 agosto 2020;
- ✓ che con la deliberazione del Consiglio comunale sopra richiamata n. 74 del 27 agosto 2020 è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio.

Richiamato:

l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani

triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...".

Rilevato:

che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M. ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019.

Viste:

- la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 18/02/2021 avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 (PTFP) – Dotazione organica" unitamente agli allegati;
- la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario del 18 febbraio 2021, allegata alla proposta esaminata e con allegato il Piano degli indicatori di bilancio nel quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2021/2023 sugli equilibri di bilancio, considerando anche il redigendo bilancio di previsione 2021/2023 il cui schema è contenuto nella proposta di deliberazione n. 31 del 18 febbraio 2021.

Considerato:

che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Rilevato:

che con il *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2022/2023*:

- sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art.162, comma 6 del D.Lgs.n.267/2000;
- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018.

Richiamata: la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario.

Rilevato:

che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2021/2023 conserva l'equilibrio pluriennale.

Richiamato:

il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 3 in data odierna.

tutto quanto sopra esposto

per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021/2023 del Comune di Capoterra a seguito dell'adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui alla proposta esaminata.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Giuseppe Cuccu

Dott. Attilio Lasio

Dott.ssa Clementina di Pellegrini