

4. di non avere riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'accesso al pubblico impiego (barrare la voce che interessa)

Ovvero

- di aver riportato le seguenti condanne penali (barrare la voce che interessa)

5. di non avere procedimenti penali in corso (barrare la voce che interessa)

ovvero

- di avere i seguenti procedimenti penali in corso (barrare la voce che interessa)

6. di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (barrare la voce che interessa)

ovvero

- di essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (barrare la voce che interessa)

7. di essere in possesso dei requisiti psico-fisici per l'impiego;

8. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985 ai sensi della legge 23.08.2204 n. 226;

9. di essere in possesso del seguente titolo di studio

conseguito presso _____ in data _____ con la votazione di ____/____;

10. di appartenere alle categorie protette di cui all'art. 1 della L. n. 68/99;

11. di richiedere i seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi necessari in sede d'esame:

12. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza o precedenza:

_____;

15. di avere prestato servizio alle dipendenze presso Pubbliche Amministrazioni:

- con qualifica/categoria _____, in qualità di _____ dal _____ al _____ presso _____ a tempo indeterminato/determinato;
- con qualifica/categoria _____, in qualità di _____ dal _____ al _____ presso _____ a tempo indeterminato/determinato;
- con qualifica/categoria _____, in qualità di _____ dal _____ al _____ presso _____ a tempo indeterminato/determinato;

- con qualifica/categoria _____, in qualità di _____
dal _____ al _____ presso _____
_____ a tempo indeterminato/determinato;

16. di essere in possesso dei seguenti titoli culturali e/o professionali: _____

_____;

17. di consentire il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.

18. di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dal bando di selezione.

19. di allegare alla presente:

- il curriculum vitae, datato e firmato;
- i titoli dichiarati;
- ogni altro titolo culturale o di servizio che il candidato ritenga utile presentare nel suo interesse;
- elenco, in carta libera, di tutti i documenti allegati alla domanda;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

SI	NO
SI	NO
SI	NO

(barrare la casella che interessa)

Il/la sottoscritto/a chiede inoltre che ogni eventuale comunicazione relativa alla selezione venga inviata al seguente indirizzo: Città _____,
Provincia _____, CAP _____ Via/Piazza/Località _____
n. _____

tel./cell. _____ e-mail _____
PEC _____;

Data, _____

Firma Leggibile

La firma non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. N. 445 del 28/12/2000.

N.B.: La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e corredata da valido e idoneo documento di identità.

INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Di essere informato, ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 che, con riferimento ai dati personali che saranno forniti nell'ambito del procedimento avviato con questa istanza:

- il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Capoterra, nella persona del Sindaco;
- il Responsabile del Trattamento dei Dati Personali è Vito Rocco Carbone, il cui recapito è: rdp_capoterra@methe.it
- i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e solo da parte dei funzionari che vi prenderanno parte;
- gli atti del presente procedimento, contenenti i dati personali, verranno conservati per il periodo necessario al funzionamento dell'Ente e, comunque, non superiore ai 10 anni;
- il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'esclusione automatica dalla procedura concorsuale;
- il titolare dei dati personali potrà sempre richiederne la rettifica o la cancellazione, limitarne il trattamento, opporsi allo stesso ed anche alla portabilità dei dati, fermo restando che tali iniziative comporteranno l'esclusione automatica dalla procedura concorsuale, ove impediscano la prosecuzione del procedimento o il mantenimento dell'utilità acquisita;
- in caso di violazione della normativa in materia, l'interessato potrà proporre reclamo alla Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, ovvero all'autorità giudiziaria competente.