



# COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

## COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N. **812** DEL **11/08/2020**

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni  
Sindacali

Servizio Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

REGISTRO DI SETTORE N. **68** DEL **11/08/2020**

OGGETTO: *APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E IND., DI N. 1 ISTR. DI VIGILANZA CAT. GIUR. C PRIORITYARIAMENTE RISERVATO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678, C.9, DEL D.LGS. N. 66/2010.*

**AUTENTICAZIONE DI COPIA ANALOGICA DI DOCUMENTO INFORMATICO**  
Art. 23 D.Lgs. 7.3.2005 n. 82, modificato dall'art. 16 D.Lgs. 30.12.2010 n. 235

Attesto che la presente copia analogica composta da n. \_\_\_\_\_ fogli è conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, il cui certificato è intestato a \_\_\_\_\_

rilasciato da \_\_\_\_\_  
valido fino al \_\_\_\_\_ e non revocato, la cui verifica ha avuto esito positivo.

Data \_\_\_\_\_

Nome, cognome e qualifica del pubblico ufficiale autorizzato

\_\_\_\_\_  
Firma  
\_\_\_\_\_



# COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

Proposta n. 1170  
del 11/08/2020

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

**OGGETTO:** *APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E IND., DI N. 1 ISTR. DI VIGILANZA CAT. GIUR. C PRIORITARIAMENTE RISERVATO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678, C.9, DEL D.LGS. N. 66/2010.*

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**Visto** il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** il D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005” e dall’art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Capoterra approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012 e successivamente modificato e integrato;

**Visto** il Regolamento per l’accesso agli impieghi e alle dipendenze approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 30/07/2009, modificato con deliberazioni della Giunta Comunale nn. 92/2016, 154/2017, 151/2018, 193/2018 e n. 3/2020;

**Visto** il CCNL del personale del comparto regioni ed autonomie locali;

**Dato atto che** nella Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, Deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 04.12.2019, è stata prevista l’assunzione di un Istruttore di Vigilanza categoria giuridica C;

**Dato atto che**, in esecuzione della suddetta delibera, con cui è stata approvata la Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, si procede all’attivazione della procedura di assunzione di un Istruttore di Vigilanza categoria giuridica C, per il quale è stata espletata la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001, risultata infruttuosa, ed il procedimento avviato con nota prot. n. 5200 del 11/02/2020, per l’assegnazione di personale in disponibilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, anch’esso risultato infruttuoso;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 05/08/2020, avente ad oggetto “Presenza d’atto limiti e capacità assunzionali per l’anno 2020”;



**Dato atto che**, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, in materia di riserva di posti per i volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle forze armate, congedati senza demerito, con il presente concorso si determina una riserva di posti in favore delle FF.AA. pari a 1,00;

**Verificati** inoltre gli altri presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha rispettato nel 2019 il vincolo del contenimento della spesa di personale calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- con deliberazione del C.C. n. 26 del 25/02/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022, inviato ed acquisito dal sistema della banca dati delle amministrazioni pubbliche il 02/03/2020 con protocolli RGS n. 33222, 33223 e 33228;
- con deliberazione del C.C. n. 36 del 16/07/2019 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2018, inviato e acquisito dal sistema della banca dati delle amministrazioni pubbliche il 29/07/2019 con protocollo RGS n. 23830;
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 16/07/2019, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- con deliberazione del C.C. n. 51 del 30/09/2019 è stato approvato il Bilancio Consolidato 2018, inviato il 08/10/2019 e acquisito dal sistema della banca dati delle amministrazioni pubbliche con protocollo RGS n. 222854;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 04/12/2019 è stato approvato il Piano Triennale di Azioni Positive 2020/2022 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;
- ha approvato, unitamente al Piano Esecutivo di Gestione, il Piano della Performance 2020, di cui all'art. 10, c. 5 D.Lgs. n. 150/2009, con deliberazione G.C. n. 69 del 24/06/2020;
- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2020, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 27/11/2019;

**Considerato che** si intende procedere all'avvio della procedura concorsuale, subordinando l'assunzione al rispetto dei vincoli dettati dal legislatore in materia;

**Ritenuto opportuno** procedere all'espletamento del concorso pubblico per ricoprire il posto sopraccitato;

**Esaminato** lo schema di bando e lo schema di domanda, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 85 del 27/12/2019 con il quale si attribuisce alla sottoscritta l'incarico di posizione organizzativa per il Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali;

**Dato atto che** si è provveduto preventivamente ad accertare che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio (art. 91 del TUEL) e con le regole di finanza pubblica;



**Visto** il D.Lgs del 23.06.2011 n. 118 e s.m.i. recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42."

**Preso atto** che i fondi sono previsti nel bilancio di previsione finanziario 2020/2022 approvato con Deliberazione C.C. n. 26 del 25/02/2020;

**Attesa** la necessità di provvedere in merito;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 art. 183 e l'allegato 4/2 del D.Lgs 118/2011 e smi;

**Visto** il Regolamento di Contabilità adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 26/01/2017;

**Visto** lo Statuto Comunale;

#### DETERMINA

1. **di approvare** lo schema di bando e lo schema di domanda, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. **di indire** la procedura di concorso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di un Istruttore di Vigilanza cat. giur. C
3. **di dare atto che:**
  - essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità ai sensi degli artt. 1014 e 678, c. 9, del D.Lgs. n. 66/2010 il posto è prioritariamente riservato a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle forze armate, congedati senza demerito;
  - nel caso di eventuale mancata copertura del posto prioritariamente destinato a riserva a favore delle Forze Armate per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;
4. **di pubblicare** l'avviso di bando nella GURI per 30 giorni;
5. **di prendere atto che** i fondi sono previsti nel bilancio di previsione finanziario 2020/2022 approvato con Deliberazione C.C. n. 26 del 25/02/2020.

Attesta

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 introdotto con D.L. n. 174/2012.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Maria Rita Uccheddu

(M.Brughitta)



*Firmato Digitalmente*



COMUNE DI CAPOTERRA

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune.

*IL SEGRETARIO GENERALE  
D.ssa Contini Maria Efsia*



*Firmato Digitalmente*

*(M.Brughitta)*

---

*Determinazione n. 812 del 11/08/2020*