



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

Decreto del Sindaco n. 40 del 09/08/2022

OGGETTO: NOMINA ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000 DA DESTINARE AL SETTORE 8 DEMOGRAFICI, SPORT E SPETTACOLO.

IL SINDACO

Premesso che a seguito delle elezioni comunali del 10 e 11 ottobre 2021 e successivo ballottaggio del 24 e 25 ottobre 2021 il sottoscritto Sindaco è stato proclamato eletto con verbale dell'Ufficio Centrale in data 27 ottobre 2021;

Dato atto che nella Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, approvata con deliberazione della G.C. n. 185 del 16/12/2021, è stata prevista l'assunzione di un Istruttore Direttivo Culturale a tempo pieno e determinato per due anni, con eventuale proroga, tramite la procedura prevista dall'art. 110, comma 1 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto l'art. 110 del D. lgs 267/2000 il quale disciplina gli incarichi a contratto negli Enti Locali;

Considerato che per i suddetti incarichi a contratto l'art. 110 comma 1, stabilisce che: "Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specificaprofessionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";

Vista la Determinazione del Responsabile del Settore del Personale n. 286 del 15/04/2022 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica e indetta la selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato, ex articolo 110 comma 1 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, di un Istruttore Direttivo Culturale Categoria Giuridica D da destinare al Settore 8 Servizi Demografici, Sport e Spettacolo;

Vista la Determinazione n. 405 del 27/05/2022 del Responsabile del Settore del Personale con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice per la suddetta selezione;

Vista la Determinazione n. 635 del 04/08/2022 con la quale si sono approvati i verbali n. 1 del 19/07/2022, n. 2 del 03/04/2022 e n. 3 del 03/04/2022 e relativa Relazione Finale allegata, nella quale la Commissione ha identificato i candidati idonei e espresso il relativo esito finale;

Vista la Relazione Finale allegata al suddetto Verbale n. 3 e fatte le dovute valutazioni, si ritiene di dover procedere alla nomina del Dott. Piano Luca per il ruolo di Istruttore Direttivo Culturale Cat. Giur. D, figura professionale necessaria in relazione alle funzioni e all'attività da svolgere e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere all'assunzione:

- L'Ente ha rispettato nel 2022 il vincolo del contenimento della spesa di personale calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- L'Ente con deliberazione del C.C. n. 67 del 05/08/2022 ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024, inviato ed acquisito dal sistema della banca dati delle amministrazioni pubbliche il 09/08/2022 con protocollo. RGS n. 196955, 196930 e 196956;



- L'Ente ha approvato, unitamente al Piano Esecutivo di Gestione, il Piano della Performance 2022, di cui all'art. 10, c. 5 D.Lgs. n. 150/2009, con deliberazione G.C. n. 151 del 09/08/2022;
- L'Ente con deliberazione del C.C. n. 63 del 05/08/2022 ha approvato il Rendiconto della Gestione 2021, inviato e acquisito dal sistema della banca dati delle amministrazioni pubbliche 09/08/2022 con protocollo RGS n. 192583, 192290 e 192584;
- L'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Rendiconto approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 05/08/2022, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- L'Ente con deliberazione del C.C. n. 88 del 20/12/2021 ha approvato il bilancio consolidato 2020, inviato il 22/12/2021 e acquisito dal sistema della banca dati delle amministrazioni pubbliche con Protocollo RGS n. 231920;
- L'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- L'Ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 10/03/2022 ha approvato il Piano Triennale di Azioni Positive 2020/2022 – Aggiornamento 2022 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;
- L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2022, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 10/03/2022;

Richiamati gli articoli 109 e 110 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visti gli art. 54-55-56-57 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Capoterra approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012 e successivamente modificato e integrato;

Visto il D.Lgs 267 del 2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto L'art. 54 comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

per i motivi suesposti;

DECRETA

- **di individuare** nel Dott. Piano Luca la figura professionale necessaria in relazione alle funzioni e all'attività da svolgere e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, sulla base degli esiti della selezione in oggetto;

- **di nominare** il Dott. Piano Luca in qualità di Istruttore Direttivo Culturale Cat. Giur. D e di destinarlo al Settore n. 8 Servizi Demografici, Sport e Spettacolo, a tempo pieno e determinato per la durata di due anni, dal 11/08/2022 al 10/08/2024, con eventuale proroga;

- **è demandato** al Responsabile del Personale il compito di stipulare in nome e per conto dell'Amministrazione comunale il contratto individuale di lavoro;

Il Sindaco
Dott. Beniamino Garau