



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
REGISTRO GENERALE N. **633** DEL **04/08/2022**

Settore N.7 - Programmazione Finanziaria, Tributi, Provveditorato -
Economato

Servizio Ragioneria, Contabilita, Bilancio, Programmazione

REGISTRO DI SETTORE N. **48** DEL **04/08/2022**

OGGETTO: *PEO 2021 APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA*



Firmato Digitalmente



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

Proposta n. 857
del 04/08/2022

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore N.7 - Programmazione Finanziaria, Provveditorato - Economato

OGGETTO: *PEO 2021 APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 17/02/2021, venivano formulati alla delegazione trattante di parte datoriale, gli indirizzi per la contrattazione integrativa anno 2021;
- che con determinazione n. 418 in data 24/05/2021, veniva costituito il fondo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 14/12/2021 sono stati integrati gli indirizzi per la contrattazione integrativa anno 2021 prevedendo, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016/2018, le progressioni economiche orizzontali da attribuirsi in modo selettivo, per una quota limitata di dipendenti, nel limite di Euro 32.000,00 da imputarsi alla parte stabile del fondo;
- che in data 30/12/2021 è stato sottoscritto il CCDI 2021;
- che, previo parere favorevole del collegio dei Revisori dei Conti n. 42491 del 28/12/2021, con la deliberazione di G.C. n° 202 del 29/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva autorizzata la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2021;

VISTO il Regolamento per la valutazione della performance e disciplina delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.52 del 27/03/2019, rettificato con deliberazione di Giunta Comunale n° 02/2020 e successivamente modificato con deliberazioni di G. C. n° 159/2021, 174/2021 e 02/2022, che agli artt 19 e 20 stabilisce che le progressioni economiche premiano i dipendenti sulla base degli esiti della prestazione lavorativa e sono effettuate sulla base di criteri selettivi attraverso apposito bando.

VISTO il Decreto Sindacale n. 3 del 25/01/2022 con il quale si attribuisce al sottoscritto l'incarico di posizione organizzativa per il Settore N.7 - Programmazione Finanziaria, Provveditorato - Economato;

VISTA la determinazione del settore anticorruzione n. 338 del 05/05/2022 con la quale si individuava la sottoscritta quale sostituta della Responsabile del Settore Personale in merito al procedimento riferito alle progressioni orizzontali (PEO) anno 2021;



VISTA la determinazione n° 354 del 09/05/2022 rettificata con determinazione n° 355 del 10/05/2022 recante ad oggetto AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CAPOTERRA APPARTENENTI ALLE CATEGORIE B, C, e D;

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie (PEO) che stabilisce che *“all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;”*

VISTO l'art 16 del CCDI sottoscritto il 30/12/2021 e l'art. 20 del Regolamento per la valutazione della performance e disciplina delle Posizioni Organizzative che prevedono:

“1. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, premiano i risultati individuali e sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti individuata nella soglia massima prevista dalla vigente normativa.

2. Le progressioni orizzontali sono finanziate integralmente dalla parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata nella misura percentuale da definirsi anno per anno in sede di contrattazione.

3. Le parti convengono che, in applicazione dell'articolo 16 del CCNL 21.5.2018 e delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

a) Ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesta, come requisito per la partecipazione alla relativa selezione, un'anzianità di servizio di 24 mesi riferita al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione. Si considerano utili a tal fine anche l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente per la stessa categoria e profilo.

b) La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno del proprio settore e all'interno della propria categoria giuridica in ordine decrescente

c) Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno in cui viene effettuata la progressione; nel caso di assenza della valutazione in uno di tali anni si fa la media degli ultimi due anni rapportata a 3;

d) Le valutazioni sono quelle utilizzate, ai sensi delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, per la erogazione della indennità di produttività e, per i titolari di posizione organizzativa, ai fini della erogazione della indennità di risultato.

e) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con un punteggio più elevato nella valutazione, in caso di ulteriore parità a quello con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

A ciascun settore viene assegnato un budget in proporzione ai dipendenti assegnati a quel settore.

Le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto decentrato che prevede l'applicazione di tale istituto quindi dal 01 Gennaio 2021;

VISTE le richieste di partecipazione alla selezione di cui al bando approvato con determinazione n° 355/2022 pari a n° 83, delle quali n° due non possono essere accolte perché non soddisfano il requisito minimo di un'anzianità di servizio di 24 mesi riferita al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione;”

CONSIDERATO che si è proceduto alla ripartizione del budget complessivo nei vari settori così come stabilito nel bando di selezione *“A ciascun settore viene ripartito un budget in proporzione ai dipendenti assegnati a quel settore e aventi diritto alla PEO. Nell'ambito di tale ripartizione all'interno di ciascun settore il budget viene stabilito attraverso un calcolo*



proporzionale nel quale si tiene conto del numero di dipendenti assegnati e del peso che le rispettive categorie giuridiche presenti determinano nello stesso. Una volta determinato il budget per settore si procede ad analogo calcolo proporzionale al fine della quantificazione delle PEO assegnabili per ogni categoria all'interno del singolo settore. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno del proprio settore e all'interno della propria categoria giuridica in ordine decrescente"

VISTO il CCDI sottoscritto il 30/12/2021 che prevede la destinazione di una parte di risorse, stimata in un importo di € 32.000,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2021 così ripartita, con metodo proporzionale in funzione del numero di dipendenti e le relative categorie di appartenenza:

- Settore 1 e 2: € 6.161,30
- Settore 3: € 4.844,63
- Settore 4: € 4.795,88
- Settore 5: € 3.853,45
- Settore 6: € 4.878,65
- Settore 7: € 2.800,22
- Settore 8: € 840,21
- Settore 9: € 1.439,68
- Settore 10: € 2.385,98

RILEVATO CHE, così come stabilito dal bando di selezione che prevede che *"Laddove dal suddetto calcolo scaturisse che per uno o più settori che ha diritto ad uno o più Progressioni Economiche Orizzontali il budget assegnato risultasse insufficiente o per il calcolo proporzionale ci si trovasse nell'impossibilità di attribuire il passaggio PEO, si procederà all'utilizzo di eventuali resti complessivi fino alla concorrenza della somma di € 32.000,00 destinati a tale scopo. L'assegnazione dei resti avverrà utilizzando nell'ordine i seguenti criteri:*

- *Ha precedenza il settore che non ha effettuato alcun passaggio PEO, seppur previsto.*
- *Ha precedenza il settore che necessita di minori resti al fine dell'attribuzione della PEO prevista "*

CONSIDERATO che sulla base di quanto stabilito nel bando:

- Una volta stabilito il budget di settore si è proceduto al calcolo del numero di PEO consentite per ogni singolo settore con metodo proporzionale in funzione del numero di dipendenti e delle relative categorie di appartenenza;
- In funzione del budget a disposizione e del numero di passaggi consentiti, in ogni settore, una volta redatta la graduatoria per categoria, si è proceduto all'assegnazione delle PEO in funzione delle somme che ogni settore aveva a disposizione;
- Il settore 9, pur avendo diritto a un passaggio PEO, aveva un budget di settore insufficiente per coprire lo stesso: si è applicato quanto previsto nel bando in quanto *"Ha precedenza il settore che non ha effettuato alcun passaggio PEO, seppur previsto"* ai fini dell'assegnazione prevista;
- Il passaggio PEO per la categoria B3 è stato attribuito seguendo il criterio previsto nel bando di selezione *"Ha precedenza il settore che necessita di minori resti al fine dell'attribuzione della PEO prevista"*.
- Nei settori 1 e 2, 6, 7 e 10 avendo anch'essi budget insufficienti per tutte le PEO previste si è proceduto all'assegnazione delle stesse seguendo il criterio previsto nel bando di selezione *"Ha precedenza il settore che necessita di minori resti al fine dell'attribuzione della PEO prevista"*. Utilizzando il resto complessivo, ottenuto sommando i resti parziali dei singoli settori, così come stabilito nel bando di selezione, sono state assegnate le restanti PEO previste nei settori suindicati attraverso il calcolo dei minori resti necessari per coprire il numero di passaggi che ogni singolo settore aveva ancora da attribuire;



Si riassume nella tabella sottostante il risultato dell'istruttoria e calcolo specificando quanto segue:

SETTORE	NUMERO DIPENDENTI	NUMERO TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	CAT B	CAT B3	CAT C	CAT D
1 E 2	18	8	3		4	1
3	12	5	1		3	1
4	12	5			4	1
5	12	5	1	1	3	
6	8	4			1	3
7	9	4			4	
8	3	1	1			
9	2	1				1
10	5	2			1	1
TOTALI	81	35	6	1	20	8

RICHIAMATO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;

RITENUTO, quindi, di approvare la graduatoria provvisoria, allegata alla presente, facente parte integrante del presente atto, nella quale sono riportati i dipendenti che hanno diritto alla PEO, ciascuno per il proprio settore, con la sola indicazione del numero di matricola stipendiale e la corrispondente categoria giuridica;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO atto che il bilancio di previsione per l'esercizio 2022/2024 è in fase di predisposizione;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che a seguito dell'esito della contrattazione integrativa decentrata anno 2021 si intende attribuire n. 34 progressioni economiche orizzontali (PEO) ai dipendenti inquadrati nelle diverse categorie in possesso dei requisiti stabiliti dal bando di selezione e dal CCDI sottoscritto il 30/12/2021 con decorrenza economica dal 01/01/2021 di cui all'allegata graduatoria provvisoria;

2. Di disporre la pubblicazione della presente, per 15 giorni consecutivi all'Albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente – sez. dedicata dell'Amm.ne Trasparente.

Attesta



COMUNE DI CAPOTERRA

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 introdotto con D.L. n. 174/2012.

*IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Francesca Cambiganu*

0



Firmato Digitalmente



COMUNE DI CAPOTERRA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune.

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Felicina Deplano



Firmato Digitalmente