



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N. **962** DEL **18/10/2022**

Settore N.7 - Programmazione Finanziaria, Tributi, Provveditorato -
Economato
Servizio Ragioneria, Contabilità, Bilancio, Programmazione

REGISTRO DI SETTORE N. **58** DEL **18/10/2022**

OGGETTO: *PEO 2021 APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA*

AUTENTICAZIONE DI COPIA ANALOGICA DI DOCUMENTO INFORMATICO

Art. 23 D.Lgs. 7.3.2005 n. 82, modificato dall'art. 16 D.Lgs. 30.12.2010 n. 235

Attesto che la presente copia analogica composta da n. _____ fogli è conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, il cui certificato è intestato a _____

rilasciato da _____
valido fino al _____ e non revocato, la cui verifica ha avuto esito positivo.

Data _____

Nome, cognome e qualifica del pubblico ufficiale autorizzato

Firma



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

Proposta n. 1310
del 18/10/2022

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore N.7 - Programmazione Finanziaria, Tributi, Provveditorato - Economato

OGGETTO: *PEO 2021 APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

L'anno 2022 del mese di ottobre del giorno 18 nel proprio ufficio,

Il Responsabile del Settore Dott.ssa Francesca Cambiganu

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 50 del 19/09/2000;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012, successivamente modificato con deliberazione G.C. 146 del 16/11/2016, G.C. 52 del 29/03/2019 e G.C. 175 del 01/12/2021;
- Il Regolamento Comunale di contabilità, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 2 del 26/01/2017;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015, successivamente modificato con deliberazione G.C. 68 del 30/11/2017;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capoterra approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 29/12/2021;
- Il Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione e la Trasparenza per il triennio 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 28/04/2022.

VISTI:

- Il Decreto Sindacale n. 3 del 25/01/2022 relativo all'affidamento dell'incarico di Posizione Organizzativa del Settore 7 alla Dott.ssa Francesca Cambiganu Istruttore Direttivo Contabile – Cat. D);
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 05/08/2022 con la quale è stato approvato il D.U.P. periodo 2022/2024;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 05/08/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2022/2024;



- Il D.Lgs 267/2000;
- Il D.Lgs n. 165/2001;
- Il D.Lgs n. 118/2011;
- Il D. Lgs. n. 150/2009;

DATO ATTO CHE:

- L'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Francesca Cambiganu;
- Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- Il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015;

PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 17/02/2021, venivano formulati alla delegazione trattante di parte datoriale, gli indirizzi per la contrattazione integrativa anno 2021;
- che con determinazione n. 418 in data 24/05/2021, veniva costituito il fondo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 14/12/2021 sono stati integrati gli indirizzi per la contrattazione integrativa anno 2021 prevedendo, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016/2018, le progressioni economiche orizzontali da attribuirsi in modo selettivo, per una quota limitata di dipendenti, nel limite di Euro 32.000,00 da imputarsi alla parte stabile del fondo;
- che, previo parere favorevole del collegio dei Revisori dei Conti n. 42491 del 28/12/2021, con la deliberazione di G.C. n° 202 del 29/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva autorizzata la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2021;
- che in data 30/12/2021 è stato sottoscritto il CCDI 2021;

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie (PEO) che stabilisce che *"all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;"*



VISTO il Regolamento per la valutazione della performance e disciplina delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.52 del 27/03/2019, rettificato con deliberazione di Giunta Comunale n° 02/2020 e successivamente modificato con deliberazioni di G. C. n° 159/2021, 174/2021 e 02/2022, che agli artt 19 e 20 stabilisce che le progressioni economiche premiano i dipendenti sulla base degli esiti della prestazione lavorativa e sono effettuate sulla base di criteri selettivi attraverso apposito bando.

VISTO l'art 16 del CCDI sottoscritto il 30/12/2021 e l'art. 20 del Regolamento per la valutazione della performance e disciplina delle Posizioni Organizzative che prevedono:

“1. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, premiano i risultati individuali e sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti individuata nella soglia massima prevista dalla vigente normativa.

2. Le progressioni orizzontali sono finanziate integralmente dalla parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata nella misura percentuale da definirsi anno per anno in sede di contrattazione.

3. Le parti convengono che, in applicazione dell'articolo 16 del CCNL 21.5.2018 e delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

a) Ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesta, come requisito per la partecipazione alla relativa selezione, un'anzianità di servizio di 24 mesi riferita al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione. Si considerano utili a tal fine anche l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente per la stessa categoria e profilo.

b) La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno del proprio settore e all'interno della propria categoria giuridica in ordine decrescente

c) Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno in cui viene effettuata la progressione; nel caso di assenza della valutazione in uno di tali anni si fa la media degli ultimi due anni rapportata a 3;

d) Le valutazioni sono quelle utilizzate, ai sensi delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, per la erogazione della indennità di produttività e, per i titolari di posizione organizzativa, ai fini della erogazione della indennità di risultato.

e) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con un punteggio più elevato nella valutazione, in caso di ulteriore parità a quello con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

A ciascun settore viene assegnato un budget in proporzione ai dipendenti assegnati a quel settore.

Le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto decentrato che prevede l'applicazione di tale istituto quindi dal 01 Gennaio 2021;

VISTO il CCDI sottoscritto il 30/12/2021 che prevede la destinazione di una parte di risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza economica dal 1° gennaio 2021, stimata in un importo di €



32.000,00, ripartiti con metodo proporzionale, in funzione del numero di dipendenti e le relative categorie di appartenenza;

VISTA la determinazione n° 354 del 09/05/2022, rettificata con determinazione n° 355 del 10/05/2022, recante ad oggetto "AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CAPOTERRA APPARTENENTI ALLE CATEGORIE B, C, e D";

CONSIDERATO che nell'ambito dell'istruttoria relativa al presente procedimento si è proceduto alla ripartizione del budget complessivo nei vari settori così come stabilito nel bando di selezione: *"A ciascun settore viene ripartito un budget in proporzione ai dipendenti assegnati a quel settore e aventi diritto alla PEO. Nell'ambito di tale ripartizione all'interno di ciascun settore il budget viene stabilito attraverso un calcolo proporzionale nel quale si tiene conto del numero di dipendenti assegnati e del peso che le rispettive categorie giuridiche presenti determinano nello stesso. Una volta determinato il budget per settore si procede ad analogo calcolo proporzionale al fine della quantificazione delle PEO assegnabili per ogni categoria all'interno del singolo settore. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno del proprio settore e all'interno della propria categoria giuridica in ordine decrescente"*

DATO ATTO che a seguito dell'istruttoria condotta, secondo i criteri suesposti, sono stati determinati i seguenti budget di settore:

- Settore 1 e 2: € 6.161,30
- Settore 3: € 4.844,63
- Settore 4: € 4.795,88
- Settore 5: € 3.853,45
- Settore 6: € 4.878,65
- Settore 7: € 2.800,22
- Settore 8: € 840,21
- Settore 9: € 1.439,68
- Settore 10: € 2.385,98

RICHIAMATA la determinazione n° 633 del 04/08/2022 recante ad oggetto "PEO 2021 APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA" con la quale, in base ai criteri di cui al bando di selezione e ai succitati atti presupposti, si provvedeva ad approvare la graduatoria provvisoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ai dipendenti inquadrati nelle diverse categorie in possesso dei requisiti stabiliti dal bando di selezione e dal CCDI sottoscritto il 30/12/2021 con decorrenza economica dal 01/01/2021;

DATO ATTO che le conseguenti attribuzioni delle PEO di cui alla summenzionata determinazione sono, quindi, così riassunte:

SETTORE	NUMERO	NUMERO	CAT B	CAT B3	CAT C	CAT D
---------	--------	--------	-------	--------	-------	-------



	DIPENDENTI	TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI				
1 E 2	18	8	3		4	1
3	12	5	1		3	1
4	12	5			4	1
5	12	5	1	1	3	
6	8	4			1	3
7	9	4			4	
8	3	1	1			
9	2	1				1
10	5	2			1	1
TOTALI	81	35	6	1	20	8

VISTE le istanze pervenute tramite protocollo con le quali diversi dipendenti esclusi dalla graduatoria provvisoria richiedevano chiarimenti e/o l'annullamento in autotutela della determinazione n° 633 del 04/08/2022 di approvazione della graduatoria provvisoria;

DATO ATTO che:

- alle summenzionate istanze è stato dato riscontro, in taluni casi per iscritto, in altri, valutate le richieste, mediante convocazione e successivo colloquio interlocutorio;
- dall'analisi delle istanze pervenute, nonché dall'esito dei colloqui condotti, le rimostranze esposte non configurano gli estremi necessari per l'applicazione degli istituti relativi all'autotutela amministrativa;

RITENUTO, quindi, di approvare la graduatoria definitiva in allegato, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, nella quale sono riportati i dipendenti che hanno diritto alla PEO, ciascuno per il proprio settore, con la sola indicazione del numero di matricola stipendiale e la corrispondente categoria giuridica;

DETERMINA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;



2. Di approvare la graduatoria definitiva, allegata al presente atto, con la quale si attribuiscono n. 35 progressioni economiche orizzontali (PEO) ai dipendenti inquadrati nelle diverse categorie in possesso dei requisiti stabiliti dal bando di selezione e dal CCDI sottoscritto il 30/12/2021, con decorrenza economica dal 01/01/2021;
3. Di disporre la pubblicazione della presente, per 15 giorni consecutivi all'Albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente – sez. dedicata dell'Amm.ne Trasparente;
4. di dare atto che - fatte salve le controversie devolute al G.O. in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 - avverso il presente provvedimento sono ammissibili:
 - ricorso al TAR entro 60 giorni, decorrenti della data di pubblicazione della presente;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione della presente;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n, 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Francesca Cambiganu

0



Firmato Digitalmente



COMUNE DI CAPOTERRA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune.

*IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Felicina Deplano*



Firmato Digitalmente