



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 131 DEL 21/07/2022

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DI FORMAZIONE 2022/2024- PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2022

L'anno 2022 addì 21 del mese di Luglio dalle ore 16.30 e seguenti, nella residenza comunale, in forma mista compresenza fisica/videoconferenza in osservanza del Regolamento Comunale per lo svolgimento delle sedute in modalità telematica, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
Beniamino Garau	Sindaco	Si
Crocco Gaetano	Assessore	Si
Dessi Donatella	Assessore	Si
Frongia Pietro	Assessore	Si
Montis Giovanni	Assessore	Si
Sorgia Silvia	Assessore	Si

Presenti 6

Assenti 0

Partecipa il Segretario Generale D.ssa Felicina Deplano;

Il Sindaco, Beniamino Garau, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che gli articoli 49-bis e 49-ter del CCNL comparto Regioni ed autonomie locali del 21/05/2018 prevedono, rispettivamente, i principi generali e le finalità della formazione e i destinatari e i processi della formazione stabilendo, al comma 2 dell'art. 49-bis, che "per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, gli Enti assumono la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all'investimento in attività formative";

VISTI:

- la direttiva ministeriale del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.12.2001 che fornisce indirizzi sulle politiche di formazione del personale per migliorare la qualità dei processi formativi e responsabilizzare i dirigenti della P.A. sulla necessità di valorizzare le risorse umane;
- l'art. 57, comma 2 del DL 124/2019 – pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 252 del 26.10.2019 recante "Disposizioni urgenti in materia fiscale e per esigenze indifferibili" di soppressione della validità dell'art. 6 comma 13 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge con modifiche dall'art. 1, 1° comma, Legge 30 luglio 2010 n. 122, il quale, nell'ambito del programma di riduzione dei costi degli apparati amministrativi, stabiliva che a decorrere dall'anno 2011 la spesa annua sostenibile per attività di formazione del personale non potesse essere superiore al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;
- gli artt. 2, 15, 18, 20, 30, 34 e 37 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) dell'Italia, approvato il 13 luglio 2021 con decisione di esecuzione del Consiglio, che si pone l'obiettivo di digitalizzare e modernizzare la Pubblica Amministrazione mediante la realizzazione di infrastrutture digitali, banche dati interoperabili, piattaforme e servizi efficaci, passando obbligatoriamente anche per la formazione del personale, tramite l'attuazione di misure per lo sviluppo e l'acquisizione di nuove competenze, per i dipendenti pubblici, e il miglioramento di quelle esistenti.

DATO ATTO pertanto:

- che con la Legge di conversione n. 157/2019 del Decreto fiscale D.L. 124/2019 sopra citato, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale Serie generale n. 301 del 24/12/2019, è stato eliminato il vincolo del 50% sulla spesa 2009 per la formazione dei dipendenti pubblici, ovvero, a decorrere dall'anno 2020, cessano di applicarsi le precedenti disposizioni in materia di contenimento e di riduzione della spesa e degli obblighi formativi, imposti dal D.L. 78 del 31 maggio 2010;

CONSIDERATO che l'articolo 74 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune, approvato con Deliberazione di G.C. n. 213 del 28/12/2012 e da ultimo modificato con Deliberazione della G. C. n. 175 del 01/12/2021, rubricato "Formazione del personale", dispone che la formazione e l'aggiornamento professionale dei dipendenti costituiscono strumenti di carattere permanente per la valorizzazione e lo sviluppo delle professionalità presenti nell'Amministrazione;

PRESO ATTO altresì che il Titolo IV del CCDI del 03/11/2004, recante "Politiche per lo sviluppo delle risorse umane", stabilisce:

- che il Comune promuove e favorisce forme di intervento per la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali (articolo 13 comma 1);
- le caratteristiche e le modalità operative che le attività formative predisposte dall'Ente devono possedere,



sottolineando che i corsi di formazione ed aggiornamento costituiscono, a tutti gli effetti e per il singolo lavoratore, titoli di servizio e sono riconosciuti utili per la progressione di carriera all'interno dell'Ente (articoli 14, 15 e 16);

- che l'Ente predispone il Piano della Formazione e Aggiornamento in cui devono essere indicati, tra l'altro, la tipologia dei corsi e i lavoratori interessati (articolo 17).

RITENUTO pertanto necessario ottemperare alle indicazioni sopra richiamate al fine di dare organicità alle attività di formazione e aggiornamento del Comune, nonché contribuire attivamente al miglioramento organizzativo dell'Ente ed alla valorizzazione del proprio personale, per cui l'Amministrazione intende procedere all'approvazione della Programmazione triennale del Piano di formazione 2022/2024;

ASSUNTO che la somma disponibile da destinare alla formazione del personale, suddivisa in Budget assegnato ai Responsabili dei diversi Settori, è stata così ripartita per il triennio 2022-2024:

- per l'anno 2022 è stata individuata in complessivi €. 37.287,60;
- per l'anno 2023 è stata individuata in complessivi €. 30.687,60;
- per l'anno 2024 è stata individuata in complessivi €. 34.087,60;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii dalla Responsabile del Settore Personale;

Visto il parere in ordine alla regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare la Programmazione triennale del Piano di formazione 2022/2024 e del Piano Annuale di Formazione 2022 allegato al presente atto e costituente parte integrante;
2. di demandare al Segretario Generale l'attuazione del Piano Formativo relativamente alla formazione obbligatoria, per quanto non di competenza dei Responsabili di Settore;
3. di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per garantire piena attuazione al predetto Piano Formativo sono state regolarmente allocate negli appositi interventi del bilancio previsionale relativo al periodo 2022- 2024 e di demandare a successive specifiche determinazioni l'assunzione dei necessari impegni di spesa, ogni qualvolta si proceda all'organizzazione delle relative attività formative;
4. che ne sia curata la diffusione tramite pubblicazione sul Sito istituzionale.
5. di dare atto che con separata votazione la presente deliberazione viene dichiarata, all'unanimità, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.



COMUNE DI CAPOTERRA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
D.ssa Felicina Deplano

IL SINDACO
Beniamino Garau

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni.

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Felicina Deplano



Firmato Digitalmente