



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE REGISTRO GENERALE N. **809** DEL **02/08/2023**

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni
Sindacali

Servizio Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

REGISTRO DI SETTORE N. **46** DEL **02/08/2023**

OGGETTO: *PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE
GRADUATORIA PROVVISORIA*



Firmato Digitalmente



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

Proposta n. 1078
del 02/08/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

OGGETTO: *PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 50 del 19/09/2000;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012, successivamente modificato con deliberazione G.C. 146 del 16/11/2016, G.C. 52 del 29/03/2019 e G.C. 175 del 01/12/2021;
- Il vigente Regolamento comunale di Contabilità approvato con delibera del Consiglio comunale n. 10 del 21/02/2023;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015, successivamente modificato con deliberazione G.C. 68 del 30/11/2017;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capoterra approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 29/12/2021;
- Il Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione e la Trasparenza per il triennio 2023/2025, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/03/2023.

VISTI:

- Il D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- Il Decreto Sindacale n. 73 del 29/12/2022 relativo all'affidamento dell'incarico di Posizione Organizzativa del Settore 10 al Dott. ssa Maria Rita Uccheddu Funzionario Responsabile titolare di EQ;
- Visto il DUP 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 23/05/2023;
- Visto il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 23/05/2023;
- Vista la deliberazione di G.C. n° 126 del 08/06/2023 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione;



- Il D.Lgs n. 165/2001;
- Il D.Lgs n. 118/2011;

DATO ATTO CHE:

- L'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento sig.ra Carla Atzori;
- Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- Il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015;

PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 26/07/2022, venivano formulati alla delegazione trattante di parte datoriale, gli indirizzi per la contrattazione integrativa anno 2022 prevedendo, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016/2018, le progressioni economiche orizzontali da attribuirsi in modo selettivo, per una quota limitata di dipendenti, nel limite di Euro 10.000,00 da imputarsi alla parte stabile del fondo;
- che con determinazione n. 570 in data 14/07/2022, veniva costituito il fondo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022;
- che in data 20/12/2022 è stato sottoscritto il CCDI 2022;
- che, previo parere favorevole del collegio dei Revisori dei Conti n. 30 del 29/11/2022, con la deliberazione di G.C. n° 249 del 07/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva autorizzata la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022/2024;

VISTO il Regolamento per la valutazione della performance e disciplina delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.52 del 27/03/2019, rettificato con deliberazione di Giunta Comunale n° 02/2020 e successivamente modificato con deliberazioni di G. C. n° 159/2021, 174/2021 , 02/2022, 54/2022 e 274/2022 che agli artt 19 e 20 stabilisce che le progressioni economiche premiano i dipendenti sulla base degli esiti della prestazione lavorativa e sono effettuate sulla base di criteri selettivi attraverso apposito bando.

VISTA la determinazione n° 245 del 10/03/2023 recante ad oggetto AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CAPOTERRA APPARTENENTI ALLE CATEGORIE B, C, e D;

VISTO l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie (PEO) che stabilisce che *"all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di*



successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;”

VISTO l’art 16 del CCDI sottoscritto il 20/12/2022 e l’art. 20 del Regolamento per la valutazione della performance e disciplina delle Posizioni Organizzative che prevedono:

“1. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, premiano i risultati individuali e sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti individuata nella soglia massima prevista dalla vigente normativa.

2. Le progressioni orizzontali sono finanziate integralmente dalla parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata nella misura percentuale da definirsi anno per anno in sede di contrattazione.

3. Le parti convengono che, in applicazione dell’articolo 16 del CCNL 21/05/2018 e delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, i criteri per l’effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

a) Ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesta, come requisito per la partecipazione alla relativa selezione, un’anzianità di servizio di 24 mesi riferita al 31 dicembre dell’anno precedente a quello della selezione. Si considerano utili a tal fine anche l’anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente per la stessa categoria e profilo.

b) La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all’interno del proprio settore e all’interno della propria categoria giuridica in ordine decrescente

c) Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all’anno in cui viene effettuata la progressione; nel caso di assenza della valutazione in uno di tali anni si fa la media degli ultimi due anni rapportata a 3;

d) Le valutazioni sono quelle utilizzate, ai sensi delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, per la erogazione della indennità di produttività e, per i titolari di posizione organizzativa, ai fini della erogazione della indennità di risultato.

e) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con un punteggio più elevato nella valutazione, in caso di ulteriore parità a quello con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

f) Nel caso di un solo dipendente per categoria per settore si procede a creare una specifica graduatoria e alla normalizzazione delle valutazioni dei dipendenti di quelle categorie concorrenti tra loro secondo la formula matematica che verrà elaborata dalle OO.SS. proponenti la budgettizzazione allegata quale parte integrante e sostanziale del CCDI;

g) Le categorie giuridiche B1 e B3 concorreranno in un’unica graduatoria

h) Ai fini della Progressione Economica Orizzontale si fotografa la collocazione del personale dipendente al 31/12 dell’anno precedente all’attribuzione delle PEO

A ciascun settore viene assegnato un budget in proporzione ai dipendenti assegnati a quel settore.

Le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio dell’anno in cui viene sottoscritto il contratto decentrato che prevede l’applicazione di tale istituto quindi dal 01 Gennaio 2022;



VISTE le richieste di partecipazione alla selezione di cui al bando approvato con determinazione n° 245/2023 pari a n° 47;

CONSIDERATO che:

- La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni relative agli anni 2019/2020/2021.
- La percentuale di passaggi PEO totali per ogni categoria viene calcolata attraverso un calcolo proporzionale nel quale si tiene conto del numero totale dei dipendenti che concorrono per categoria e il budget complessivo a disposizione: questa percentuale consente di determinare il numero massimo di passaggi PEO per ogni singola categoria.
- Le categorie giuridiche B1 e B3 concorreranno in un'unica graduatoria.
- il budget da assegnarsi a ciascun settore viene determinato attraverso un calcolo proporzionale nel quale si tiene conto del numero di dipendenti assegnati e del peso che le rispettive categorie giuridiche presenti determinano nello stesso. Una volta determinato il budget per settore si procede ad analogo calcolo proporzionale al fine della quantificazione delle PEO assegnabili per ogni categoria all'interno del singolo settore.
- **VISTO** il CCDI sottoscritto il 20/12/2022 che prevede la destinazione di una parte di risorse, stimata in un importo di € 10.000,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2022 così ripartita, con metodo proporzionale in funzione del numero di dipendenti e le relative categorie di appartenenza:
 - Settore 1 e 2: € 1.801,72
 - Settore 3: € 1.805,00
 - Settore 4: € 1.630,65
 - Settore 5: € 1.411,09
 - Settore 6: € 1.026,88
 - Settore 7: € 910,76
 - Settore 8: € 413,72
 - Settore 9: € 290,15
 - Settore 10: € 710,03

CONSIDERATO CHE è presente in ciascuno dei settori 3,4,5,6,7 8,9,10 un solo dipendente che concorre per la categoria di appartenenza si è proceduto, così come previsto dal bando, alla rideterminazione dei budget per procedere poi al calcolo delle PEO in ciascuno dei settori sottoelencati:

- Settore 1 e 2: € 1.801,72
- Settore 3: € 1.609,82
- Settore 4: € 1.033,64
- Settore 5: € 898,94
- Settore 6: € 897,13
- Settore 7: € 835,76
- Settore 10: € 580,27

SINGOLI DIPENDENTI ALL'INTERNO DEI SETTORI RAGGRUPPATI PER CATEGORIA

- Cat B € 465,36
- Cat C € 478,07
- Cat D € 1399,29

RILEVATO CHE, così come stabilito dal bando di selezione:



- Nel caso in cui sia presente all'interno di più settori un solo dipendente che concorra per una determinata categoria si procede a creare una specifica graduatoria complessiva. Al fine della formazione della suddetta graduatoria le valutazioni dei dipendenti coinvolti e provenienti quindi da settori differenti saranno soggette a normalizzazione delle valutazioni secondo la formula matematica allegata al CCDI del 20/12/2022
- Una volta determinato il budget per settore si procede ad analogo calcolo proporzionale al fine della quantificazione delle PEO assegnabili per ogni categoria all'interno del singolo settore tenendo conto del numero totale, per categoria, dei passaggi consentiti. L'assegnazione delle PEO verrà effettuata secondo le seguenti priorità fino alla concorrenza dei passaggi totali previsti per ogni singola categoria:
 - Budget sufficiente per l'attribuzione della PEO e passaggi che non necessitano di arrotondamento all'esito dei calcoli scaturenti nella loro determinazione;
 - VALORE PEO più prossimo all'unità in termini di arrotondamento (0,75 ha precedenza su 0,51)
 - In caso di parità ha precedenza il settore che necessita di minori resti.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno del proprio settore e all'interno della propria categoria giuridica in ordine decrescente.

CONSIDERATO che sulla base di quanto stabilito nel bando:

- Attraverso un calcolo proporzionale viene calcolato il numero totale di passaggi, per ente e per categoria;
- Si procede quindi alla ripartizione dei budget per ogni singolo settore in proporzione ai dipendenti assegnati e aventi diritto alla PEO
- Una volta stabilito il budget di settore si è proceduto al calcolo del numero di PEO consentite per ogni singolo settore con metodo proporzionale in funzione del numero di dipendenti e delle relative categorie di appartenenza;
- In funzione del budget a disposizione e del numero di passaggi consentiti, in ogni settore, una volta redatta la graduatoria per categoria, si è proceduto all'assegnazione delle PEO in funzione delle somme che ogni settore aveva a disposizione;
- Nei settori 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 si è proceduto così come previsto dal bando *"Nel caso in cui sia presente all'interno di più settori un solo dipendente che concorra per una determinata categoria si procede a creare una specifica graduatoria complessiva. Alla fini della formazione della suddetta graduatoria le valutazioni dei dipendenti coinvolti e provenienti quindi da settori differenti saranno soggette a normalizzazione delle valutazioni secondo la formula matematica allegata al CCDI del 20/12/2022"*
- Il calcolo utilizzato, che si riporta, ha permesso di standardizzare le valutazioni dei dipendenti che hanno concorso e le cui risultanze hanno dato luogo a tre ulteriori graduatorie, una per ogni categoria :

$$\begin{aligned} \circ V_{Ai} &= \log \left(\frac{VAi}{100 - VAi} \right) \\ \circ V^*_{Ai} &= \left(\frac{VAi - \mu A}{\sigma A} \right) * \sigma e + \mu e \\ \circ V^{st}_{Ai} &= 12,68 + 86,32 * \left(\frac{1}{1 + \exp(-VAi)} \right) \end{aligned}$$

VAI = VALUTAZIONE I-ESIMA (PER OGNI SINGOLO SETTORE)
 μA = MEDIA DELLE VALUTAZIONI V_{Ai} ATTRIBUITE DA OGNI RESPONSABILE
 σA = DEVIAZIONE STANDARD VALUTAZIONI TRASFORMATE (V_{Ai}) per settore
 μe = MEDIA DELLE VALUTAZIONI TRASFORMATE v_{Ai} ATTRIBUITE TUTTI I RESPONSABILI
 σA = DEVIAZIONE STANDARD VALUTAZIONI TRASFORMATE (V_{Ai}) ATTRIBUITE TUTTI I RESPONSABILI

○ Calcolo punteggio = $V / 100 * \text{media valutazione individuale normalizzata}$

- Nei settori 1 e 2, 3, 4, 5, 6, 7, e per i dipendenti che all'interno dei settori di appartenenza concorrono da soli e sono raggruppati nelle cat B, Cat. C, Cat. D, avendo budget insufficienti per tutte le PEO previste si è



proceduto all'assegnazione delle PEO secondo le seguenti priorità fino alla concorrenza dei passaggi totali previsti per ogni singola categoria:

- Budget sufficiente per l'attribuzione della PEO e passaggi che non necessitano di arrotondamento all'esito dei calcoli scaturenti nella loro determinazione;
 - VALORE PEO più prossimo all'unità in termini di arrotondamento (0.75 ha precedenza su 0.51)
 - In caso di parità ha precedenza il settore che necessita di minori resti.
- La progressione economica è stata attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno del proprio settore e all'interno della propria categoria giuridica in ordine decrescente.
 - A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con un punteggio più elevato nella valutazione dei comportamenti/ capacità individuali, in caso di ulteriore parità a quello con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.
 - Si riassume nella tabella sottostante il risultato dell'istruttoria e calcolo specificando quanto segue:

SETTORI	PEO B	PEO C	PEO D
1 e 2	1	1	1
3		1	
4		1	
5	1	1	
6			1
7		1	
10			
SINGOLI DIPENDENTI ALL'INTERNO DEI SETTORI RAGGRUPPATI PER CATEGORIA			
CAT B	1		
CAT C		1	
CAT D			1
TOTALI	3	6	3

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DETERMINA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
2. Di dare atto che a seguito dell'esito della contrattazione integrativa decentrata anno 2022 si intende attribuire n. 12 progressioni economiche orizzontali (PEO) ai dipendenti inquadrati nelle diverse categorie in possesso dei requisiti stabiliti dal bando di selezione e dal CCDI sottoscritto il 20/12/2022 con decorrenza economica dal 01/01/2022 di cui all'allegata graduatoria provvisoria;
3. Di approvare la graduatoria provvisoria, allegata alla presente, facente parte integrante del presente atto, nella quale sono riportati i dipendenti che hanno diritto alla PEO, ciascuno per il proprio settore, con la sola indicazione del numero di matricola stipendiale e la corrispondente categoria giuridica;
4. Di disporre la pubblicazione della presente, per 15 giorni consecutivi all'Albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente – sez. dedicata dell'Amm.ne Trasparente



5. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n, 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Maria Rita Uccheddu

(C.Atzori)



Firmato Digitalmente



COMUNE DI CAPOTERRA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune.

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Felicina Deplano



Firmato Digitalmente

(C.Atzori)

Determinazione n. 809 del 02/08/2023