



COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

AVVISO PUBBLICO

AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI
Art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001 – Linee guida ANAC n. 177/2020 e DPR 81/2023

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

RENDE NOTO

che con Decreto del Presidente della Repubblica del 13 giugno 2023, n. 81 è stato emanato il "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62", recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165», in vigore a far data dal 14/07/2023.

L'Amministrazione comunale di Capoterra ha avviato l'istruttoria per la revisione del codice di comportamento precedentemente approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 29.12.2021 aggiornato alle linee guida ANAC n 177 del 19/02/2020.

Che ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, come modificato dal DPR. 81/2023, sono tenuti all'osservanza del Codice nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche, e di quello integrativo e specificativo del codice generale che ogni Amministrazione pubblica è tenuta ad approvare, tutti i dipendenti dell'Ente, i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, i titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente, nonché i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione.

Le disposizioni del codice si estendono, per quanto compatibili, anche ai dipendenti delle società partecipate degli Enti pubblici vigilati e degli Enti di diritto privato del Comune di Capoterra.

La bozza del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Capoterra è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 08/11/2023, stabilendo di rendere disponibile detto

schema alla consultazione di cittadini e stakeholders attraverso la pubblicazione sull'albo pretorio del Comune per la durata di giorni 15 a decorrere dalla data di pubblicazione del presente avviso, oltre che sul sito istituzionale dell'Ente.

Al fine di garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati viene attivata la presente procedura aperta finalizzata all'acquisizione di eventuali proposte e osservazioni in merito agli aggiornamenti del predetto Codice.

Si invitano pertanto le Organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni dei consumatori e degli utenti e altre associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi o, in generale, tutti i soggetti che operano per conto del Comune e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso, a far pervenire le proprie proposte ed osservazioni in merito all'ipotesi di Codice di comportamento integrativo elaborato in adeguamento al DPR n. 81/2023, che viene pubblicato unitamente al presente avviso, utilizzando preferibilmente l'allegata modulistica.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on line **per 15 giorni dal 16/11/2023 al 01/12/2023** nonché sul sito istituzionale dell'Ente.

Le eventuali proposte di integrazione dovranno pervenire, **entro e non oltre il giorno 01/12/2023** con una delle seguenti modalità:

a mano, con consegna all'Ufficio Protocollo dell'Ente in Via Cagliari, n.91 durante gli orari di apertura al pubblico;

a mezzo posta con raccomandata a.r. indirizzata al R.P.C.T. del Comune di Capoterra;

per via telematica, trasmessa dall'istante all'indirizzo PEC: comune.capoterra@legalmail.it

Tali proposte di integrazione, purché ritenute ammissibili in relazione al contenuto del Codice e al quadro normativo vigente, saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capoterra che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice.

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Segreteria al numero 0707239232

F.to IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA
(*Dr.ssa Felicina Deplano*)