



# COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

**ORIGINALE**

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE REGISTRO GENERALE N. **1559** DEL **22/12/2023**

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni  
Sindacali

Servizio Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

REGISTRO DI SETTORE N. **100** DEL **22/12/2023**

OGGETTO: *APPROVAZIONE DEI VERBALI E DELLA GRADUATORIA RELATIVI ALLA SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE (ART. 52 COMMA 1 BIS DEL D.LGS 165/2001 - ART 15, CCNL 16/11/2022)*



*Firmato Digitalmente*



# COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

Proposta n. 2008  
del 22/12/2023

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

**OGGETTO:** *APPROVAZIONE DEI VERBALI E DELLA GRADUATORIA RELATIVI ALLA SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE (ART. 52 COMMA 1 BIS DEL D.LGS 165/2001 - ART 15, CCNL 16/11/2022)*

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**RICHIAMATI** i seguenti atti:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 50 del 19/09/2000;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012, successivamente modificato con deliberazione G.C. 146 del 16/11/2016, G.C. 52 del 29/03/2019 e G.C. 175 del 01/12/2021;
- Il vigente Regolamento comunale di Contabilità approvato con delibera del Consiglio comunale n. 10 del 21/02/2023;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015, successivamente modificato con deliberazione G.C. 68 del 30/11/2017;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capoterra approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 29/12/2021;
- Il Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione e la Trasparenza per il triennio 2023/2025, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/03/2023;

**VISTI:**

- Il D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- Il Decreto Sindacale n. 73 del 29/12/2022 relativo all'affidamento dell'incarico di Posizione Organizzativa del Settore n. 10 Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali alla Dott.ssa Maria Rita Uccheddu;



- Visto il DUP 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 23/05/2023;
- Visto il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 23/05/2023;
- Vista la deliberazione di G.C. n° 126 del 08/06/2023 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione;
- Il D.Lgs n. 165/2001;
- Il D.Lgs n. 118/2011;

**DATO ATTO CHE:**

- L'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Federica Aresu, Funzionario Amministrativo;
- Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- Il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015;

**PREMESSO CHE**

- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 nella Sezione 3.3 denominata "Piano Triennale dei Fabbisogni", il quale prevede l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico, Area Dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno mediante Progressione Verticale tra le aree ai sensi art. 52 comma 1 bis del D.lgs 165/2001 come modificato dal Dl 80 del 2021 convertito in legge n. 113 del 2021 e dall'art 15 del CCNL 16/11/2022;
- Con Determinazione del Settore N. 10 Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali n. 1416 del 04/12/2023 è stato approvato e indetto l'avviso di selezione per il reclutamento di n. 1 Funzionario Tecnico – Area Dei Funzionari e dell'Eq, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale tra aree (art. 52 comma 1 bis del d.lgs 165/2001 come modificato dal dl 80 del 2021 convertito in legge n. 113 del 2021 – art 15, ccnl 16/11/2022);

**VISTE** le determinazioni:

- n. 1485 del 14/12/2023 con la quale si è provveduto alla nomina della commissione giudicatrice della selezione di cui all'oggetto, rettificata con determinazione n. 1525 del 19/12/2023;
- n. 1536 del 20/12/2023 con la quale si è proceduto all'approvazione dell'elenco degli ammessi alla selezione per il reclutamento di n. 1 Funzionario Tecnico, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale tra aree (art. 52 comma 1 bis del d.lgs 165/2001 - art 15, CCNL 16/11/2022);



**PRESO ATTO** del Verbale n. 1 del 21/12/2023 e la relativa graduatoria di merito, trasmessi dalla commissione giudicatrice, agli atti dell'ufficio personale, relativi alla selezione per il reclutamento di n. 1 Funzionario Tecnico, a Tempo Pieno e Indeterminato, mediante Progressione Verticale tra aree (art. 52 comma 1 bis del D.lgs 165/2001 - art 15, CCNL 16/11/2022);

**RITENUTO** pertanto necessario approvare il Verbale n. 1 del 21/12/2023 della selezione in oggetto e la relativa graduatoria di merito finale quale parte integrante e sostanziale della presente;

**TENUTO CONTO** che si procederà all'assunzione del candidato risultato idoneo dalla suddetta graduatoria, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.lgs 165/2001 come modificato dal D.L 80 del 2021 convertito in Legge n. 113 del 2021 – art 15, CCNL 16/11/2022, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità e preve dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, stipulando un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno, ai sensi del vigente CCNL 2019/2021;

**ACCERTATO** che la spesa per la presente assunzione trova adeguata copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 approvato con Delibera di C.C n. 47 del 23/05/2023;

Tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

1. **LE PREMESSE** costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
2. **DI APPROVARE** il verbale n. 1 del 21/12/2023 e la relativa graduatoria di merito trasmessi dalla commissione giudicatrice, agli atti dell'ufficio personale, relativi alla selezione per il reclutamento di n. 1 Funzionario Tecnico, a Tempo Pieno e Indeterminato, mediante Progressione Verticale tra aree (art. 52 comma 1 bis del D.lgs 165/2001 - art 15, CCNL 16/11/2022);
3. **DI APPROVARE** la graduatoria di merito finale relativa alla selezione per il reclutamento di n. 1 Funzionario Tecnico, a Tempo Pieno e Indeterminato, mediante Progressione Verticale tra aree (art. 52 comma 1 bis del D.lgs 165/2001 - art 15, CCNL 16/11/2022) allegata quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
4. **DI PROCEDERE**, all'assunzione del candidato risultato idoneo dalla suddetta graduatoria, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.lgs 165/2001 come modificato dal D.L 80 del 2021 convertito in Legge n. 113 del 2021 – art 15, CCNL 16/11/2022, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità e preve dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità professionale o di altra eventuale natura stipulando un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno, ai sensi del vigente CCNL 2019/2021;



5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n, 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore.

*IL RESPONSABILE DEL SETTORE*  
*Maria Rita Uccheddu*

*(F.Aresu)*



*Firmato Digitalmente*



COMUNE DI CAPOTERRA

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune.

*IL SEGRETARIO GENERALE*  
*D.ssa Felicina Deplano*



*Firmato Digitalmente*

*(F.Aresu)*

---

*Determinazione n. 1559 del 22/12/2023*