



# COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

## COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N. **1187** DEL **25/11/2024**

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni  
Sindacali

Servizio Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

REGISTRO DI SETTORE N. **107** DEL **25/11/2024**

OGGETTO: *APPROVAZIONE DEI VERBALI E DELLA GRADUATORIA RELATIVI ALLA SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 FUNZIONARIO AMM.VO CONTABILE A TEMPO PIENO E IND., MEDIANTE PROGR. VERT. STRAORDINARIA TRA AREE (ART 13, C. 6,7,8 CCNL 2019/2021) DA DESTINARE AL SETTORE 10*

### AUTENTICAZIONE DI COPIA ANALOGICA DI DOCUMENTO INFORMATICO

Art. 23 D.Lgs. 7.3.2005 n. 82, modificato dall'art. 16 D.Lgs. 30.12.2010 n. 235

Attesto che la presente copia analogica composta da n. \_\_\_\_\_ fogli è conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, il cui certificato è intestato a \_\_\_\_\_

rilasciato da \_\_\_\_\_  
valido fino al \_\_\_\_\_ e non revocato, la cui verifica ha avuto esito positivo.

Data \_\_\_\_\_

Nome, cognome e qualifica del pubblico ufficiale autorizzato

\_\_\_\_\_  
Firma



# COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

Proposta n. 1467  
del 22/11/2024

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

**OGGETTO:** *APPROVAZIONE DEI VERBALI E DELLA GRADUATORIA RELATIVI ALLA SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 FUNZIONARIO AMM.VO CONTABILE A TEMPO PIENO E IND., MEDIANTE PROGR. VERT. STRAORDINARIA TRA AREE (ART 13, C. 6,7,8 CCNL 2019/2021) DA DESTINARE AL SETTORE 10*

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**RICHIAMATI** i seguenti atti:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 50 del 19/09/2000;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n.213 del 28/12/2012, successivamente modificato con deliberazione G.C. 146 del 16/11/2016, G.C. 52 del 29/03/2019 e G.C. 175 del 01/12/2021;
- Il Regolamento Comunale di contabilità, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 10 del 21/02/2023;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015, successivamente modificato con deliberazione G.C. 68 del 30/11/2017;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capoterra approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 22/12/2023;
- Il Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione e la Trasparenza per il triennio 2024/2026, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 31/01/2024;

**VISTI:**

- Il D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- Il Decreto Sindacale n. 8 del 02/02/2024 relativo all'affidamento dell'incarico di Posizione Organizzativa del Settore n. 10 – Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali alla Dott.ssa Maria Rita Uccheddu;



- Visto il DUP 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 28/02/2024;
- Vista la Nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 15/03/2024;
- Visto il Bilancio di Previsione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 15/03/2024;
- Vista la deliberazione di G.C. n° 56 del 20/03/2024 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione;
- Il D.Lgs n. 165/2001;
- Il D.Lgs n. 118/2011;

**DATO ATTO CHE:**

- L'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Federica Aresu Funzionario Amministrativo;
- Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- Il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015;
- Il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015;

**RICHIAMATO**

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 14/06/2023, all'interno del quale è confluito nella Sezione 3.3 il Piano Triennale dei Fabbisogni, con ultima modificazione avvenuta con deliberazione di giunta comunale n. 275 del 06/12/2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 11/04/2024, all'interno del quale è confluito nella Sezione 3.3 il Piano Triennale dei Fabbisogni, variato con deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 10/07/2024 in cui è stata prevista l'assunzione di n. 1 Funzionario Amministrativo Contabile, Area Dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno mediante Progressione Verticale tra le aree ai sensi art. 52 comma 1 bis, del d.lgs 165/2001 e dall'art 13, commi 6,7 e 8, del CCNL 16/11/2022 da destinare al Settore n. 10, Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali;
- il "Regolamento per la Disciplina delle Procedure Valutative per le Progressioni Verticali tra aree straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 05/06/2024;



**VISTE:**

- la propria determinazione n. 905 del 26/09/2024 con la quale è stato approvato l'Avviso di Selezione per il reclutamento di n. 1 Funzionario Amministrativo contabile – Area Dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante progressione verticale tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal DL. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 e dell'art 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, da destinare al Settore n. Settore n. 10, Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali;
- la propria determinazione n. 965 del 10/10/2024 con la quale è stata disposta la rettifica e proroga dei termini per ulteriori trenta giorni, dell'Avviso di Selezione per il reclutamento di n. 1 Funzionario Amministrativo contabile – Area Dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante progressione verticale tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal DL. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 e dell'art 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, approvato con propria determinazione n. 905 del 26/09/2024, da destinare al Settore n. Settore n. 10, Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali;
- la propria determinazione n. 1090 del 05/11/2024 con la quale si è provveduto alla nomina della commissione giudicatrice della Selezione per il reclutamento di n. 1 Funzionario Amministrativo contabile – Area Dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante progressione verticale tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal DL. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 e dell'art 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, approvato con propria determinazione n. 905 del 26/09/2024, da destinare al Settore n. Settore n. 10, Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali;
- la propria determinazione n. 1157 del 15/11/2024 con la quale si è provveduto all'approvazione dell'elenco degli ammessi e dei non ammessi della selezione di cui all'oggetto;

**PRESO ATTO** del Verbale n. 1 del 21/11/2024 e la relativa graduatoria di merito finale trasmessi dalla commissione giudicatrice e agli atti del Settore Personale, relativi alla selezione per il reclutamento di 1 Funzionario Amministrativo contabile – Area Dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante progressione verticale tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal DL. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 e dell'art 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, approvato con propria determinazione n. 905 del 26/09/2024, da destinare al Settore n. Settore n. 10, Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali;

**RITENUTO** pertanto necessario approvare il Verbale n. 1 del 21/11/2024 della selezione in oggetto e la relativa graduatoria di merito finale quale parte integrante e sostanziale della presente;

**TENUTO CONTO** che si procederà all'assunzione, a seguito della Progressione Verticale, del vincitore, ai sensi art. 52 comma 1 bis, d.lgs 165/2001 e art 13, c. 6,7 e 8 ccnl 16/11/2022, una volta acquisita tutta la documentazione e



verificatane la regolarità e previe dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, stipulando un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno, ai sensi del vigente CCNL 2019/2021;

**ACCERTATO** che la spesa per la presente assunzione trova adeguata copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 approvato con Delibera di C.C n. 8 del 15/03/2024;

Tutto ciò premesso;

#### DETERMINA

1. **LE PREMESSE** costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
- **DI APPROVARE** il Verbale n. 1 del 21/11/2024, e la relativa graduatoria di merito finale trasmessi dalla commissione giudicatrice e agli atti del Settore Personale, relativi alla selezione per il reclutamento di 1 Funzionario Amministrativo contabile – Area Dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante progressione verticale tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal DL. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 e dell'art 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, approvato con propria determinazione n. 905 del 26/09/2024, da destinare al Settore n. Settore n. 10, Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali;
- **DI APPROVARE** la graduatoria di merito finale relativa alla selezione per il reclutamento di n. 1 Funzionario Amministrativo contabile – Area Dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante progressione verticale tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal DL. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 e dell'art 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, approvato con propria determinazione n. 905 del 26/09/2024, da destinare al Settore n. Settore n. 10, Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali, allegata quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. **DI PROCEDERE** all'assunzione, a seguito della Progressione Verticale, del vincitore, ai sensi art. 52 comma 1 bis, d.lgs 165/2001 e art 13, c. 6,7 e 8 ccnl 16/11/2022, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità e previe dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità professionale o di altra eventuale natura stipulando un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno, ai sensi del vigente CCNL 2019/2021;
3. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n, 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore.



COMUNE DI CAPOTERRA

---

*IL RESPONSABILE DEL SETTORE*  
*Maria Rita Uccheddu*

*(F. Aresu)*



*Firmato Digitalmente*



COMUNE DI CAPOTERRA

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune.

*IL SEGRETARIO GENERALE*  
*D.ssa Felicina Deplano*



*Firmato Digitalmente*

*(F.Aresu)*

---

*Determinazione n. 1187 del 25/11/2024*