



# COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

**ORIGINALE**

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE REGISTRO GENERALE N. **1353** DEL **13/12/2024**

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni  
Sindacali

Servizio Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

REGISTRO DI SETTORE N. **130** DEL **13/12/2024**

OGGETTO: *APPROVAZIONE AVVISI DI SELEZIONE, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 FUNZIONARI AMM.VI CONT. N. 2 ISTRUTTORI AMM.VI CONT. ,N. 1 FUNZIONARIO TECNICO, N.1 FUNZIONARIO INFORMATICO E N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA*



*Firmato Digitalmente*



# COMUNE DI CAPOTERRA

Città Metropolitana di Cagliari

Proposta n. 1679  
del 13/12/2024

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore N. 10 - Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali

**OGGETTO:** *APPROVAZIONE AVVISI DI SELEZIONE, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 FUNZIONARI AMM.VI CONT. N. 2 ISTRUTTORI AMM.VI CONT. ,N. 1 FUNZIONARIO TECNICO, N.1 FUNZIONARIO INFORMATICO E N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA*

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**RICHIAMATI** i seguenti atti:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 50 del 19/09/2000;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012, successivamente modificato con deliberazione G.C. 146 del 16/11/2016, G.C. 52 del 29/03/2019 e G.C. 175 del 01/12/2021;
- Il Regolamento Comunale di contabilità, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 10 del 21/02/2023;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015, successivamente modificato con deliberazione G.C. 68 del 30/11/2017;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Capoterra approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 22/12/2023;
- Il Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione e la Trasparenza per il triennio 2024/2026, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 31/01/2024.

**VISTI:**

- Il D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- Il Decreto Sindacale n. 8 del 02/02/2024 relativo all'affidamento dell'incarico di Posizione Organizzativa del Settore n. 10 alla Dott.ssa Maria Rita Uccheddu;
- Visto il DUP 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 28/02/2024;
- Vista la Nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7



del 15/03/2024;

- Visto il Bilancio di Previsione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 15/03/2024;
- Vista la deliberazione di G.C. n° 56 del 20/03/2024 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione;
- Il D.Lgs n. 165/2001;
- Il D.Lgs n. 118/2011;

**DATO ATTO CHE:**

- L'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Federica Aresu Funzionario Amministrativo;
- Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- Il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 14/12/2015;

**VISTO** il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nonché il D.Lgs. n. 196/2013 "Codice della Privacy";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994, così come integrato e modificato dall'art. 1 del D.P.R. n. 82/2023 D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

**VISTI** i Framework presenti all'interno della sezione 3.3.1 ad oggetto "Struttura Organizzativa" paragrafo "Fabbisogni professionali e gestione per competenze" del PIAO 2024-2026 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 11/04/2024;

**VISTO** il vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 28/12/2012 e successivamente modificato e integrato con deliberazioni G.C. n. 146/2016, 52/2019/, 175/2021;

**VISTO** il D.lgs. n. 198/2006 ad oggetto "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".



**VISTO** il vigente CCNL – Funzioni Locali 2019/2021 siglato in data 16/11/2022;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 11/04/2024 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026, all'interno del quale è confluito nella Sezione 3.3 il Piano Triennale dei Fabbisogni con ultima variazione avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 23/10/2024 nella quale è stata prevista l'assunzione di:

- n. 2 Funzionari Amministrativi/Contabili, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno e indeterminato;
- n. 1 Funzionario Informatico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno e indeterminato;
- n. 2 Istruttori Amministrativi/Contabili a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 3 posti coperti tramite procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 indetta con Determinazione n. 1046 del 28/10/ 2024 e la relativa approvazione dei verbali e della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 1243 del 03/12/2024,
- n. 1 Istruttore di Vigilanza, Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato;

**CONSIDERATO** che permane l'obbligo dell'esperimento della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che le Amministrazioni che intendono bandire un concorso debbano comunicarlo preventivamente agli organi regionali per il lavoro ed aspettare lo spirare del termine perentorio di 20 gg. senza esito (termine modificato dalla stessa Legge n. 56/2019), prima di procedere autonomamente.

**APPURATO** che sono state espletate, senza esito positivo, per i suddetti profili oggetto di selezione, le procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 con comunicazione prot. n. 14653 del 16/04/2024, n. 25557 del 17/07/2024 e n. 32068 del 10/09/2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Regione Autonoma della Sardegna ed all'Agenzia Sarda per le Politiche del Lavoro

**CONSIDERATO CHE:**

- l'art. 3, comma 8, della Legge 19 Giugno 2019, n. 56 (Legge "concretezza"), dispone che, «fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni, possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001»;
- le procedure concorsuali dei 2 Funzionari Amministrativi/Contabili, del Funzionario Tecnico, del Funzionario



Informatico e dell' Istruttore di Vigilanza sono state effettuate senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, quale scelta discrezionale di questa Amministrazione.

**ACCERTATO** che per i seguenti profili oggetto di selezione, operano le seguenti riserve dei posti così come dettagliato nei rispettivi Avvisi di selezione:

- n. 1 Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: ai sensi dell'articolo 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, come modificato dal D. Lgs. n. 8/2014, e dell'articolo 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 è prevista la riserva in via prioritaria di n. 1 posto a favore dei militari delle FF.AA., e precisamente: a) Volontari in ferma breve (D. Lgs. n. 196/1995) o in ferma prefissata quadriennale (L. n. 226/2004) delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte; b) Ufficiali di completamento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (D. Lgs. n. 215/2001 articolo 26, comma 5 bis);
- n. 1 Funzionario Informatico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: ai sensi dell'articolo 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, come modificato dal D. Lgs. n. 8/2014, e dell'articolo 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 è prevista la riserva in via prioritaria di n. 1 posto a favore dei militari delle FF.AA., e precisamente: a) Volontari in ferma breve (D. Lgs. n. 196/1995) o in ferma prefissata quadriennale (L. n. 226/2004) delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte; b) Ufficiali di completamento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (D. Lgs. n. 215/2001 articolo 26, comma 5 bis);
- n. 1 Istruttore di Vigilanza – Area ara degli istruttori: ai sensi dell'articolo 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, come modificato dal D. Lgs. n. 8/2014, e dell'articolo 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 è prevista la riserva in via prioritaria di n. 1 posto a favore dei militari delle FF.AA., e precisamente: a) Volontari in ferma breve (D. Lgs. n. 196/1995) o in ferma prefissata quadriennale (L. n. 226/2004) delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte; b) Ufficiali di completamento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (D. Lgs. n. 215/2001 articolo 26, comma 5 bis);
- n. 2 Istruttori Amministrativi/Contabili, Area ara degli istruttori: opera la riserva del 15% di cui all'articolo 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40/2017, così come modificato dal D.L. n. 44/2023 convertito con Legge n. 74/2023, a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, dal momento che dà luogo ad 1 posto perché pari allo 1,05% dei posti banditi.

**DATO ATTO** che per quanto concerne la normativa di cui all'art. 6, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994, così come recentemente modificato dall'art. 1 del D.P.R. n. 82/2023 relativa agli equilibri di genere, risulta rispettata in quanto si evidenzia che, solo nelle selezioni relative all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, alla data del 31/12/2023, la percentuale di donne inquadrate nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" del Comune di



Capoterra è pari a 77,78%, quella degli uomini è pari a 22,22%, con un differenziale pari al 55,56%, quindi superiore al 30%, pertanto l'appartenenza al genere maschile costituisce titolo di preferenza in caso di parità di punteggio;

**ACCERTATO** che ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 68/1999 NON sono previste riserve di posti ad appartenenti alla categoria dei disabili in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa;

**DATO ATTO** che devono essere approvati gli Avvisi di selezione contenenti le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento delle relative selezioni;

**TENUTO CONTO** che l'art. 3 comma 1 del D.P.R. n. 487/19, così come integrato e modificato dall'art. 1 del D.P.R. n. 82/2023 D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, dispone quanto segue: *"Il bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale"*;

**DI PROVVEDERE**, sulla base di quanto disposto dal suddetto articolo, alla pubblicazione degli Avvisi di selezione in oggetto, sul il "Portale del Reclutamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, sull'Albo Pretorio on line dell'ente e nella rispettiva sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" presente sul sito istituzionale dell'ente e consultabile attraverso il seguente link: <https://www.comune.capoterra.ca.it/amministrazionetrasparente-2/bandi-di-concorso-2;>

**RITENUTO** di provvedere in merito per dare attuazione al piano occupazionale e di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'individuazione della società a supporto del Settore n. 10 – Amministrazione del Personale, Organizzazione e Relazioni Sindacali, per la gestione e organizzazione delle procedure concorsuali;

Tutto ciò premesso;

#### **DETERMINA**

- 1. LE PREMESSE** costituiscono parte integrale e sostanziale della presente Determinazione;
- 2. DI INDIRE** le seguenti selezioni pubbliche per esami per la copertura delle seguenti figure professionali:
  - Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato del profilo professionale di Funzionario Amministrativo-Contabile – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex Categoria D);



- Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato del profilo professionale di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex Categoria D) - da assegnare al settore 2 - Urbanistica, Gestione Autorizzazioni Ambientali, Igiene Urbana, Edilizia Privata e Suape con riserva prioritaria a favore delle forze armate (artt. 678 e 1014 decreto legislativo n.66/2010);
  - Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato del profilo professionale di Funzionario Informatico – Area Dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex categoria D) - da assegnare al settore 5 - Segreteria, Affari Generali, Organi Istituzionali, Urp, Informatizzazione, Archivio e Pubblica Istruzione con riserva prioritaria a favore delle forze armate (artt. 678 e 1014 decreto legislativo n.66/2010).
  - Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato del profilo professionale di Istruttore Amministrativo-Contabile – Area degli Istruttori (ex Categoria C) con riserva di 1 posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito di cui all’art. 18, c. 4, del d. Lgs. N. 40/2017.
  - Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato del profilo professionale di Istruttore Di Vigilanza – Area degli Istruttori - da assegnare al Settore 4) polizia Municipale con riserva prioritaria a favore delle forze armate (artt. 678 e 1014 decreto legislativo n.66/2010).
3. **DI APPROVARE** i rispettivi schemi di Avviso di selezione che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione degli avvisi pubblici di selezione sul “Portale del Reclutamento” del Dipartimento della Funzione Pubblica “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, sull’Albo Pretorio on line dell’ente e nella rispettiva sezione “Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso” presente sul sito istituzionale dell’ente e consultabile attraverso il seguente link: <https://www.comune.capoterra.ca.it/amministrazionetrasparente-2/bandi-di-concorso-2> per trenta giorni consecutivi;
5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n, 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore

*IL RESPONSABILE DEL SETTORE*  
*Maria Rita Uccheddu*



COMUNE DI CAPOTERRA

---



*Firmato Digitalmente*

---

*Determinazione del Responsabile*





COMUNE DI CAPOTERRA

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio di questo Comune.

*IL SEGRETARIO GENERALE*  
*D.ssa Felicina Deplano*



*Firmato Digitalmente*

*(F.Aresu)*

---

*Determinazione n. 1353 del 13/12/2024*