



PROVINCIA DI CAGLIARI – PROVINCIA DE CASTEDDU
Assessorato alle Politiche del lavoro
SETTORE LAVORO - CSL DI ASSEMINI –

Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato ex art. 40 L. R. n. 20/2005 destinato a cantieri comunali.

Deliberazione della Giunta Regionale n. 50/54 del 21 Dicembre 2012.

Data pubblicazione: 26/04/2013

ID		Ente reclutante:	COMUNE DI CAPOTERRA
CSL responsabile della selezione	ASSEMINI	Denominazione cantiere	“CANTIERE COMUNALE – INTERVENTI URGENTI ANTICRISI L. R. N° 6 DEL 2012”
Data inizio chiamata	29/04/2013		
Data fine chiamata	06/05/2013		
Ora della chiamata	dalle 8,30 alle ore 11,30 Lun. anche dalle 15,00 alle 17,00		

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	1 (Uno)
Durata contratto	4 mesi (120 giorni)
Sede di lavoro	CAPOTERRA
CCNL applicato	EE. LL.
Categoria inquadramento	B1
Profilo professionale	IDRAULICO TUBISTA
Qualifica professionale	IDRAULICO QUALIFICATO
Orario di lavoro	30 ore settimanali
Requisiti	- Stato di disoccupazione; - Qualifica - Non essere percettori di sovvenzioni pubbliche, indennità di disoccupazione e/o mobilità.
Data possesso requisiti	26/04/2013
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	- Dichiarazione di immediata disponibilità; - Domanda di adesione; - Modello ISEE in corso di validità (riferimento redditi anno 2011); - Documento di identità.
Prova d'idoneità	Il candidato sarà sottoposto ad una prova pratica consistente nel mettere in pressione o collaudare una tubazione in polietilene da 25 PN10BD con la formazione di raccordi.
Validità graduatoria	un anno dalla pubblicazione

ALTRE INFORMAZIONI

L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel mod. ISEE.
Prima della presentazione della domanda questo ufficio confronterà la situazione presente agli atti d'ufficio con il dato ISEE.

Precisazione sui destinatari dei progetti relativi ai cantieri comunali:

Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite nell'avviso pubblico, i lavoratori disoccupati e inoccupati iscritti nell'elenco anagrafico del Centro Servizi per il Lavoro competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafica professionale.

I lavoratori devono essere prioritariamente residenti nel Comune titolare dell'intervento, e non devono usufruire di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità.

E' definita sovvenzione il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali. A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla regione, e inoltre i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1. lettera g.

Rientrano tra le sovvenzioni anche le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2 lettera a) della legge regionale 1/2009, ma soltanto nel caso di erogazione di sussidi per lo svolgimento del servizio civico comunale, e non nel caso di erogazione di sussidi per persone e nuclei in condizioni di povertà.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

La graduatoria potrà essere utilizzata per ricoprire il medesimo profilo professionale nei Cantieri che saranno attivati nel corso della sua validità.

Criteri per la formazione della graduatoria e avvertenze

La graduatoria verrà formulata secondo i criteri stabiliti dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 50/54 del 21 Dicembre 2012 .

La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio.

Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
- Stato di disoccupazione

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a **100** punti;
- b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- c) ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti **25** punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;
- d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di **5** punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;

A parità di punteggio è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

- **Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni**, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuto negli ultimi 24 mesi;
- **Disoccupati** di lungo periodo che, ai sensi dell'art. 1 comma d) del D. L.gs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
- **Donne**.

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il **principio della rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali della durata complessiva di almeno quattro mesi.

Convocazione

I lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria.

I lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

Organo al quale presentare eventuali osservazioni: Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro, entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

Il Responsabile del CSL
Ignazio Melis



Il Dirigente

Ing. G.A. Soggiu

Firma a stampa ex D. Lgs. 12.02.1993 n. 39 art. 3 comma 2